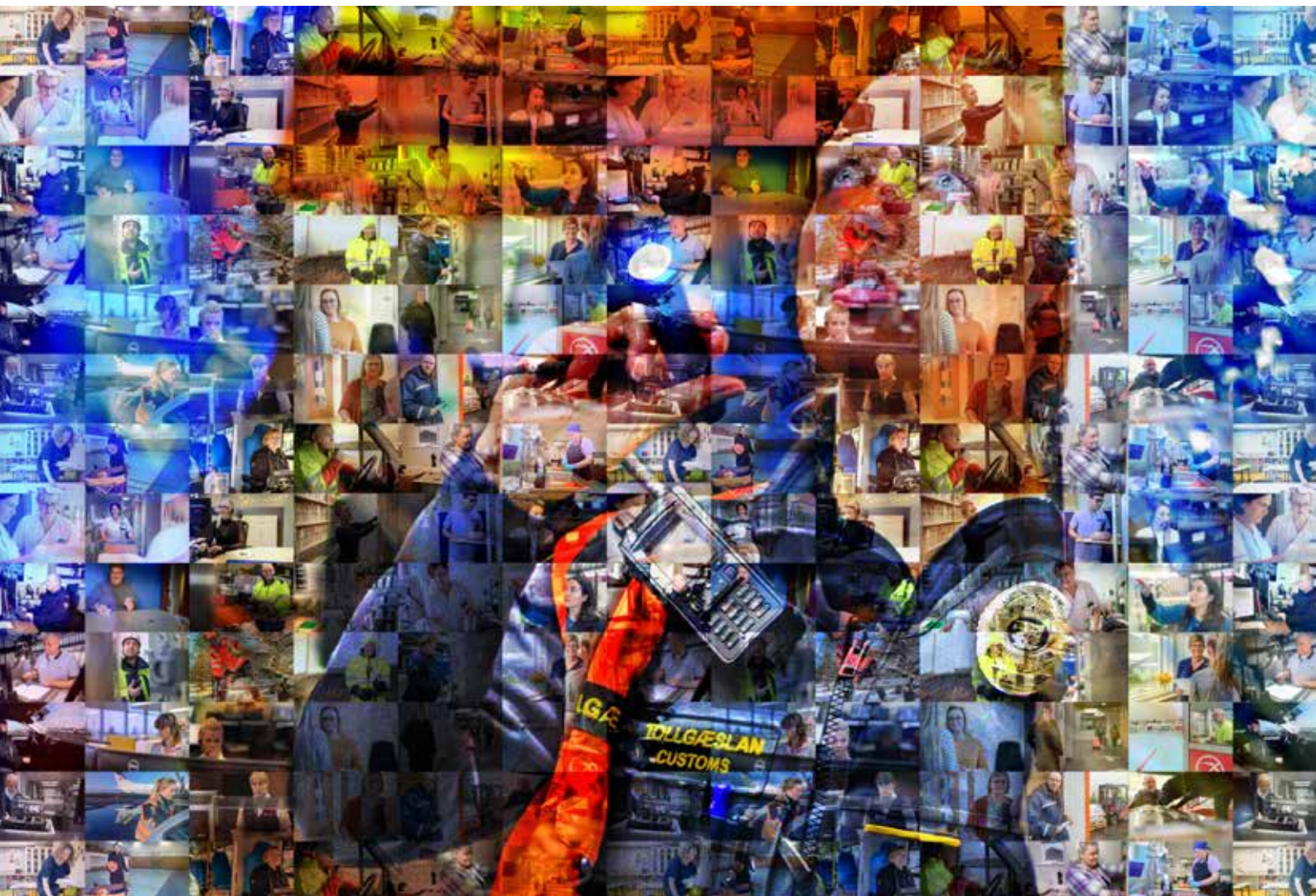


2020

SKÝRSLA STJÓRNAR



FRÁ AÐALFUNDI BSRB 10. MAÍ 2019 TIL
AÐALFUNDAR BANDALAGSINS 28. MAÍ 2020



Ábyrgðarmaður Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Ritstjóri Brjánn Jónasson

Skrifstofa BSRB er á 2. hæð á Grettisgötu 89, 105
Reykjavík
Sími 525 8300
Netfang bsrb@bsrb.is
Vefsíða bsrb.is

2020 ©bsrb
ISSN númer 1670-4137

Efnisyfirlit

Starfsemi BSRB.....	4
Aðalfundur BSRB 2019	5
Formannaráð BSRB	7
Stjórn BSRB.....	9
Skrifstofa BSRB.....	11
Málefni	12
1. maí 2020	12
Barnabótakerfið	14
Heilbrigðismál	15
Húsnæðismál	16
Jafnréttismál.....	17
Kjarasamningar.....	18
Kynningarmál.....	24
Kórónaveiran.....	26
Ómissandi fólk	27
Samstarf	28
Starfsdagar nefnda.....	30
Stytting vinnuvikunnar	30
Umsagnir um þingmál.....	31
Varða – Rannsóknarstofnun vinnumarkaðarins.....	32
Þjóðhagsráð.....	32
Kynjabókhald.....	33
Nefndarstörf	34
Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum.....	36
Félagatal BSRB janúar 2020.....	38

Í skýrslu stjórnar er farið yfir verkefni og starfsemi bandalagsins, kynjabókhald BSRB, nefndarstarf á vegum BSRB og sem bandalagið tekur þátt í. Skýrslur stjórnar eru lagðar fram á þingum bandalagsins sem og aðalfundum. Í þessari skýrslu er því að finna samantekt helstu verkefna frá aðalfundi BSRB 10. maí 2019 til aðalfundar bandalagsins 28. maí 2020.



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, fór yfir skýrslu stjórnar á aðalfundi BSRB sem haldinn var 10. maí 2019.

Starfsemi BSRB

BSRB eru stærstu heildarsamtök opinberra starfsmanna á Íslandi. Bandalagið var stofnað 14. febrúar 1942 af fjórtán stéttarfélögum sem voru með samtals um 1.550 félagsmenn. Bandalagið hefur vaxið mikið síðan og í dag eru aðildarfélög BSRB 23 talsins með um það bil 22.000 félagsmenn. Um tveir þriðju félagsmanna eru konur.

Hlutverk BSRB er einkum að leiða hagsmuna- og réttindabaráttu launafólks sem starfar í almannabjónustunni, hvort sem er hjá ríkinu eða sveitarfélögum. Þá gætir bandalagið einnig hagsmuna launafólks sem starfar á almennum vinnumarkaði hjá opinberum hlutafélögum. Bandalagið hefur það hlutverk að gæta hagsmuna félagsmanna aðildarfélaganna gagnvart atvinnurekendum, stjórnvöldum og sveitarstjórn-

um vítt og breitt um landið og stuðla að bættu velferðarsamfélagi og auknum jöfnuði. Bandalagið fer jafnframt með samningsrétt í sameiginlegum málum félaganna og þeim málum sem því er falið hverju sinni.

BSRB vinnur einnig að því að styðja og efla aðildarfélögin. Það getur til dæmis verið við gerð kjarasamninga eða með því að gæta hagsmuna félagsmanna þeirra á breiðari grundvelli. Þá vinnur bandalagið að enn frekari samstöðu meðal aðildarfélaganna og stuðlar að jafnræði þeirra í framkvæmd þjónustu til félagsmanna.

Fræðslu-, upplýsinga- og menningarstarfsemi er einnig stór þáttur í hlutverki BSRB auk þess að tryggja réttindi og jafna meðferð launafólks á vinnumarkaði. Þá vinnur bandalagið að auk-

inni samstöðu, samstarfi og tengslum í stéttarfélagsmálefnum innanlands og erlendis.

Þing BSRB eru haldin þriðja hvert ár. Þingin fara með æðsta vald í öllum málum bandalagsins, móta stefnu þess og þar er kosið í helstu embætti. Síðasta þing bandalagsins, það 45. í röðinni, var haldið 17. til 19. október 2018. Þingið kaus formann, tvo varaformenn og stjórnarmenn sem stýra starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir þar til næsta þing verður haldið, haustið 2021. Stjórnin hefur æðsta vald í málefnum BSRB milli þinga og aðalfunda.

Stjórnin vinnur í samræmi við stefnumörkun síðasta þings og stefnumótandi ákvarðanir formannaráðs bandalagsins. Í formannaráði

Aðalfundur BSRB 2019

Aðalfundur BSRB var haldinn 10. maí 2019. Á fundinum fór Sonja Ýr Þorbergdóttir, formaður bandalagsins, yfir skýrslu stjórnar BSRB frá þingi bandalagsins 17. til 19. október 2018. Hún fór í stuttu máli yfir starfið á 45. þingi BSRB og minntist sérstaklega á vinnuna í málefnaþópum þingsins sem fjölluðu um vinnumarkað og starfsumhverfi, vinnumarkað framtíðarinnar, velferðarmál og fjölskylduvænna samfélag. Af-raksturinn af málefnavinnu þingsins birtist meðal annars í ályktunum sem þingið samþykkti og nýrri stefnu BSRB.

Hún fór yfir störf og verkefni formannaráðs, stjórnar og skrifstofu og helstu verkefni banda-



Aðalfundur BSRB 2019 var vel sóttur.

eiga sæti allir formenn aðildarféлага BSRB, og ráðið kemur saman að minnsta kosti þrisvar á ári, oftast ef þurfa þykir. Formannaráðið mótar stefnu og megináherslu í málum sem upp kunna að koma á milli þinga, auk þess sem það er mikilvægur samráðsvettvangur aðildarféлага bandalagsins. Formannaráðið fylgir eftir framkvæmd samþykktu þingsins og annarra mála sem vísað er til þess af þingi BSRB. Stjórn BSRB getur jafnframt lagt ákvörðun um stefnumótun bandalagsins fyrir ráðið.

Samkvæmt lögum BSRB skal halda aðalfund bandalagsins árlega fyrir 1. júní ár. Aðalfundarfulltrúar eru formenn aðildarféлага bandalagsins, auk þess sem félögin fá einn aðalfundarfulltrúa til viðbótar fyrir hverja 400 félagsmenn. Á aðalfundum BSRB er meðal annars farið yfir skýrslu stjórnar, reikninga bandalagsins og fjárhagsáætlun. Þá samþykkir fundurinn framkvæmdaáætlun til næsta aðalfundar.

Í samkomulaginu, sem undirritað var í september 2016, kemur fram að vinna skuli að því að jafna kjör á opinberum og almennum vinnumarkaði og hefur starfshópurinn unnið að því markmiði.

lagsins sem unnið hefur verið að á því hálfa ári sem liðið er frá þinginu tengd styttingu vinnuvikunnar, húsnæðismálum og kjaramálum. Jafnframt nefndi hún starfsumhverfi opinberra starfsmanna, jafnréttismál og innleiðingu nýrrar persónuverndarlöggjafar.

Að lokinni yfirferð yfir starfseminna frá þinginu voru reikningar bandalagsins lagðir fram til umræðu. Sólveig Jónasdóttir, fjármálastjóri BSRB, fór yfir reikningana og voru þeir að því loknu bornir upp til samþykktar og samþykktir á fundinum.

Eftir umræðu um reikningana fór Sonja Ýr yfir framkvæmdaáætlun til aðalfundar 2020 sem unnin hafði verið í stjórn og starfsnefndum bandalagsins. Þá kynnti Sólveig fjárhagsáætlun fyrir árið 2019 sem var borin upp til samþykktar og samþykkt á fundinum.

Að loknum hefðbundnum aðalfundarstörfum kom Katrín Ólafsdóttir, lektor við viðskiptadeild Háskólans í Reykjavík, og kynnti vinnu starfshóps vegna 7. greinar lífeyrissamkomulagsins um jöfnun launa milli markaða. Í samkomulaginu, sem undirritað var í september 2016, kemur fram að vinna skuli að því að jafna kjör á opinberum og almennum vinnumarkaði og hefur starfshópurinn unnið að því markmiði. Katrín fór yfir stöðuna hjá hópnum og vandamál sem upp höfðu komið vegna skorts á gögnum, einkum tengt almenna vinnumarkaðinum. Hún sagði vinnuna ganga vel en taldi ljóst að á endanum þurfi að útkljá málið við kjarasamningsborðið. ■

Ályktanir aðalfundar 2019

Ályktun aðalfundar BSRB um heilbrigðismál

Aðalfundur BSRB varar við því að aukið verði við einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu enda yrði það þvert á vilja mikils meirihluta þjóðarinnar. Rannsóknir sýna að einkarekstur dregur ekki úr kostnaði hins opinbera. Einkarekstur torveldar stjórnvöldum yfirsýn yfir daglegan rekstur og að taka stefnumótandi ákvarðanir um forgangsröðun og skipulag heilbrigðiskerfisins í þágu almanna-hagsmuna.

Stjórnvöld eiga þvert á móti að byggja upp opinbera þjónustu á Landspítalanum, heilbrigðisstofnunum á landsbyggðinni og heilsugæslunni. Halda verður áfram markvissu átaki til að vinna niður biðlista eftir aðgerðum. Byggja þarf upp þekkingu í opinbera heilbrigðiskerfinu svo hægt sé að miðla henni til nýrra kynslóða heilbrigðisstarfsfólks með markvissum hætti.

Aðalfundur BSRB hvetur stjórnvöld til að gera nauðsynlegar úrbætur á starfsumhverfi starfsfólks í heilbrigðiskerfinu. Draga þarf úr álagi á starfsfólkið, hækka laun og minnka neikvæð áhrif vaktavinnu með því að stytta vinnuvikuna. Gera þarf stofnanir sem eru hluti af heilbrigðiskerfinu að aðlaðandi vinnustöðum fyrir vel menntað og öflugt starfsfólk til að tryggja nauðsynlega endurnýjun.

Ályktun aðalfundar BSRB um kjarasamninga

Aðalfundur BSRB leggur áherslu á að samið verði um bætt starfsumhverfi opinberra starfsmanna í þeim kjarasamningsviðræðum sem nú eru í gangi. Bregðast verður hratt við aukinni tíðni veikinda vegna langvarandi streitu og kulnunar sem hafa alvarlegar afleiðingar í för með sér fyrir einstaklinga og gríðarlegan kostnað fyrir samfélagið.

Meðal aðgerða sem mun bæta starfsumhverfið er stytting vinnuvikunnar. Niðurstöður tilrauna-verkefna sýna fram á ótvíræðan ávinning bæði fyrir starfsfólk og vinnustaði. Aðalfundur BSRB telur ekki eftir neinu að bíða og að stytta eigi vinnuvikuna með skýrum hætti í kjarasamningum við ríki og sveitarfélög. Sérstaklega er brýnt að stytta vinnuviku vaktavinnufólks enda ljóst að álagið sem fylgir vaktavinnu hefur afar slæm áhrif á heilsu starfsfólksins. ■



Formannaráð BSRB er skipað öllum formönnum aðildarfélaga bandalagsins.

Formannaráð BSRB

Formenn allra aðildarfélaga skipa formannaráð BSRB. Formaður bandalagsins er jafnframt formaður ráðsins. Eins og tilgreint er í lögum BSRB fundar formannaráðið að lágmarki þrisvar á ári en hægt er að boða til aukafundar ef þurfa þykir. Frá aðalfundi þann 10. maí 2019 fram til aðalfundar 28. maí 2020 fundaði ráðið þrisvar.

Fyrsti fundur eftir aðalfundinn í maí 2019 var haldinn föstudaginn 13. september 2019. Á fundinum fór Sigríður Ingibjörg Ingadóttir, sem þá var nýtekin við stöðu hagfræðings BSRB, yfir helstu atriðin í fjárlagafrumvarpi ríkisstjórnarinnar. Að því loknu fór Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, yfir stöðuna í kjaraviðræðum bandalagsins, en kjarasamningar þorra aðildarfélaga losnuðu 1. apríl 2019 og höfðu samningaviðræður staðið yfir frá því áður en samningar runnu út.

Eftir umræðu um kjarasamninga fór Katrín Ólafsdóttir, lektor við Háskólann í Reykjavík, yfir stöðuna í vinnu starfshóps sem hefur haft launamun milli markaða til skoðunar. Þá fjallaði Karl Björnsson, framkvæmdastjóri Sambands íslenskra sveitarfé-

laga, um sameiningu sveitarfélaga og stefnumótandi áætlun ríkisins í málefni sveitarfélaga.

Annar fundur formannaráðs frá aðalfundi var haldinn föstudaginn 15. nóvember 2019. Kjaraviðræðurnar voru stóra málið á fundinum, enda kjarasamningsviðræður verið í gangi frá því snemma árs. Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, fór yfir stöðuna í kjaraviðræðunum og útlistaði helstu ágreiningsmál sem tekist hafði verið á við kjarasamningsborðið. Helsti árangurinn sem náðst hafði fram að því var þegar drög að samkomulagi um styttingu vinnuvikunnar hjá dagvinnufólk voru kláruð, en enn voru mörg stór mál óleyst. Meðal þeirra mála sem enn voru til umfjöllunar við kjarasamningsborðið voru orlofsmál, framlag í sjúkra- og styrktarsjóði, jöfnun launa milli markaða, launabróunartrygging, starfsumhverfi og skil milli vinnu og einkalífs.

Þriðji fundur formannaráðs frá síðasta aðalfundi var haldinn föstudaginn 14. maí, á þeim tíma sem samkomubann var enn í gangi vegna COVID-19 faraldursins. Eftir 4. maí miðaðist samkomu-

bannið við 50 manns, en enn krafa um tveggja metra bil milli fólks. Í því ljósi, og til að gæta fyllsta öryggis var fundurinn haldinn í gegnum fjarfundarbúnað. Á fundinum var meðal annars rætt um kjarasamninga og kjaramál, en þar sem þessi skýrsla var farin í umbrot og prentun þegar fundurinn var haldinn er ekki unnt að segja meira frá efni hans eða umræðum hér.

Formannaráð- ið skipa eftirtalin

- Arna Jakobína Björnsdóttir – Kjölur – stéttarfélag starfsmanna í almannabjónustu
- Arnar Hjálmsón – Félag íslenskra flugumferðarstjóra
- Árni Stefán Jónsson – Sameyki – stéttarfélag í almannabjónustu
- Ásbjörn Sigurðsson – FOSS – stéttarfélag í almannabjónustu
- Birna Friðfinnsdóttir – Tollvarðafélag Íslands
- Björgúlfur Halldórsson – Starfsmannafélag Fjarðabyggðar
- Edda Davíðsdóttir – Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
- Guðbjörn Arngrímsson – Starfsmannafélag Fjallabyggðar
- Helga Hafsteinsdóttir – Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu
- Helga Þuríður Árnadóttir – Starfsmannafélag Húsavíkur
- Jón Ingi Cæsarsson – Póstmannafélag Íslands
- Karl Rúnar Þórsson – Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
- Kristján Hilmarsson – Starfsmannafélag Garðabæjar
- Magnús Smári Smáráson – Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
- Rita Arnfjörð Sigurgarðsdóttir – Starfsmannafélag Kópavogs
- Sandra Bryndísardóttir Franks – Sjúkraliðafélag Íslands
- Sigurður Arnórsson – Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum
- Snorri Magnússon – Landssamband lögreglumanna
- Sonja Ýr Þorbergsdóttir – Formaður BSRB
- Stefán B. Ólafsson – Starfsmannafélag Suðurnesja

- Unnar Örn Ólafsson – Félag flugmála- starfsmanna ríkisins
- Unnur Sigmarsdóttir – Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar
- Þórður Vilberg Guðmundsson – Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
- Þórveig Þormóðsdóttir – Félag starfsmanna stjórnarráðsins ■

Endurnýjun frá þingi

Formannsskipti hafa orðið í tveimur aðildarfélögum frá aðalfundi BSRB 10. maí 2019. Hálfán Bjarki Hálfánsson lét af störfum sem formaður Félags opinberra starfsmanna á Vestfjörðum á aðalfundi félagsins í lok maí 2019 og var Sigurður Arnórsson kjörinn formaður í hans stað. Þá lét Kári Örn Óskarsson af embætti formanns Félags íslenskra flugumferðarstjóra á aðalfundi félagsins 12. mars 2020 og var Arnar Hjálmsón kjörinn formaður í hans stað.

Ályktun formannaráðs BSRB um fjárlög ársins 2020

Formannaráð BSRB fagnar því að skattbyrði þeirra tekjulægstu lækki samkvæmt fjárlagafrumvarpi næsta árs en lýsir áhyggjum af því að skattalækkunin hefur ekki verið fjármögnuð. Kostnaðurinn við skattkerfisbreytingarnar verður um 21 milljarður á ári þegar þær eru að fullu komnar til framkvæmda.

Formannaráð BSRB telur að mæta eigi því tekjutapi sem ríkissjóður verður fyrir vegna þessa með aukinni skattheimtu af þeim sem hæstar tekjur hafa, með auðlindagjaldi og hærri fjármagnstekjuskatti. Það er ótækt með öllu að tekjutapið leiði til niðurskurðar og aðhalds í opinberri þjónustu, sem mun leiða af sér lakari þjónustu við almenning og aukið álag á starfsfólk.

Formannaráðið vill að tryggt verði að aukin útgjöld til barnabóta skili sér í vasa foreldra. Afgangur verður af fjárheimildum vegna barnabóta á yfirstandandi ári þar sem skerðingarhlutföll eru allt of lág. Formannaráð BSRB krefst þess að hækkun skerðingarmarkna verði umfram kjarasamningsbundnar launahækkningar svo aukið fé í þennan mikilvæga málaflokk skili sér sannarlega til barnafjölskyldna.

Formannaráð BSRB fagnar því að lengja eigi fæðingarorlofið en kallar eftir því að lengingin skiptist jafnt milli foreldra. Þá þarf að tryggja að hámarksgreiðslur hækki til samræmis við launaþróun og tryggja að greiðslur um eða undir lágmarkslaunum skerðist ekki.

Reykjavík, 13. september 2019

Ályktun formannaráðs BSRB um kjaraviðræður

Formannaráð BSRB skorar á stjórnvöld að ganga á undan með góðu fordæmi á vinnumarkaði og ganga að kröfum bandalagsins um styttingu vinnuvikunnar án launaskerðingar í kjarasamningsviðræðum sem nú standa yfir. Kjarasamningar nær allra 22 þúsund félagsmanna BSRB hafa verið lausir frá 1. apríl og fullkomlega óásættanlegt hversu hægt hefur gengið í viðræðum um nýjan kjarasamning við ríki og sveitarfélög. Megináherslur BSRB í viðræðunum eru skýrar; að allir geti lifað af laununum sínum og stytting vinnuvikunnar.

Formannaráð BSRB kallar eftir því að viðsemyndur semji án frekari tafa um styttingu vinnuvikunnar þar sem horft er til þeirrar aðferðafræði sem viðhöfð var í tilraunaverkefnum ríkis og Reykjavíkurborgar. Stytting vinnuvikunnar skilar gagnkvæmum ávinningi fyrir bæði starfsfólk og atvinnurekendur. Starfsfólk í almannabjónustu upplifir mikið álag, sér í lagi vaktavinnufólk. Sífellt fleiri finna fyrir sjúklegri streitu og einkennum kulnunar og hverfa jafnvel af vinnumarkaði í lengri eða skemmri tíma með tilheyrandi kostnaði fyrir samfélagið. Tilraunaverkefni sýna að stytting vinnuvikunnar er góð leið til að vinna gegn þessari þróun. Þau sýna líka að styttingin bitnar ekki á afköstum eða þeirri þjónustu sem starfsfólk í almannabjónustu veitir.

Formannaráð BSRB hafnar því alfarið að stytting vinnuvikunnar kalli á eftirgjöf á kaffitímum eða öðrum réttindum starfsmanna. Kostir styttingar eru augljósir fyrir atvinnurekendur ekki síður en starfsfólk enda bein verðmæti fólgin í bættri líðan starfsfólks og lægri tíðni veikinda.

Reykjavík, 13. september 2019

Stjórn BSRB

Æðsta vald í málefnum bandalagsins milli þinga og aðalfunda liggur hjá stjórn BSRB. Stjórnin stýrir starfseminni í samræmi við lög bandalagsins, stefnumörkun þings, formannaráðs og aðalfundar. Í stjórn BSRB sitja níu manns og er formaður bandalagsins jafnframt formaður stjórnarinnar. Í stjórninni sitja einnig 1. og 2. varaformaður BSRB ásamt sex meðstjórnendum. Til viðbótar eru fjórir varamenn sem kosnir eru á þingi bandalagsins eins og aðrir stjórnarmenn og koma þeir inn á fundi stjórnar í forföllum aðalmanna.

Stjórn BSRB fundar að jafnaði aðra hverja viku, nema um sumartímam. Fundargerðir eru sendar aðildarfélögum bandalagsins að loknum fundum og getur forystufólk aðildarfélaganna þannig kynnt sér nákvæmlega umfjöllun og afgreiðslu stjórnar á einstökum málum.

Stjórn BSRB árin 2018-2021 er skipuð eftirfarandi einstaklingum

- Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB
- Garðar Hilmarsson, 1. varaformaður BSRB
- Arna Jakóbína Björnsdóttir, 2. varaformaður BSRB
- Árni Stefán Jónsson
- Helga Hafsteinsdóttir
- Jón Ingi Cæsarsson
- Karl Rúnar Þórsson
- Sandra B. Franks
- Snorri Magnússon

Varamenn eru:

- Þórveig Þormóðsdóttir
- Ríta Arnfjörð
- Magnús Smári Smáráson
- Birna Friðfinnsdóttir

Ályktun stjórnar BSRB um misnotkun á úrræðum stjórnvalda

Stjórn BSRB fordæmir harðlega misnotkun stöndugra fyrirtækja á hlutabótaleiðinni og öðrum úrræðum stjórnvalda vegna COVID-19 faraldursins. Úrræðunum er ætlað að bjarga fyrirtækjum sem róa lífróður vegna faraldursins. Þeim er ekki ætlað að koma fyrirtækjum sem lenda ekki í teljandi tekjutapi vegna hans betur út úr tímabundinni niðursveiflu. Fyrirtæki sem hafa efni á að greiða eigendum arð eða kaupa eigin bréf eru augljóslega ekki í þeirri stöðu að þurfa á þessari aðstoð að halda.

Stjórn BSRB hvetur fyrirtæki sem hafa nýtt sér úrræðin án þess að hafa raunverulega þörf fyrir þau til að endurgreiða Vinnumálastofnun tafarlaust og leiðrétt laun starfsmanna, hafi þau verið skert á einhvern hátt vegna þessara aðgerða. Þá bendir stjórnin á að Vinnumálastofnun hefur heimildir til að krefjast endurgreiðslu hafi fyrirtækin ekki haft raunverulega þörf fyrir aðstoð úr sameiginlegum sjóðum þjóðarinnar. Full ástæða er fyrir stofnunina að fara vel yfir öll tilvik þar sem grunur leikur á misnotkun og krefjast fullrar endurgreiðslu.

Gríðarlegir fjármunir úr sameiginlegum sjóðum þjóðarinnar hafa verið settir í þessar björgunaraðgerðir. Misnotkun á þessum úrræðum jafngildir því að verið sé að taka fé frá öðrum samfélagslega mikilvægum verkefnum. Við það verður ekki unað.

Það er mikill skilningur á því í samfélaginu að verja þurfi störf með því að bjarga fyrirtækjum sem verða mörg hver fyrir gríðarlegu tekjutapi vegna heimsfaraldursins. Það er hins vegar engin þolinmæði í garð þeirra sem misnota úrræðin. Það er eitt af því sem neytendur ættu að hafa í huga þegar þeir velja við hvaða fyrirtæki þeir ætla að eiga viðskipti í framtíðinni.

Reykjavík, 8. maí 2020

Ályktun stjórnar BSRB um Landspítalann

Stjórn BSRB fordæmir þær harkalegu niðurskurðaraðgerðir sem stjórnendur Landspítalans þurfa enn og aftur að grípa til vegna ónógra framlaga af fjárlögum. Stjórnvöld verða að grípa tafarlaust til aðgerða til að leiðrétta fjárhagsstöðu spítalans svo hann geti sinnt því mikilvæga hlutverki sem honum er ætlað. Með því að halda Landspítalanum í fjársvelti eru stjórnvöld að grafa undan opinbera heilbrigðiskerfinu hér á landi. Sá niðurskurður sem spítalinn stendur frammi fyrir mun án efa bitna með beinum hætti á þjónustu við sjúklinga.

Starfsfólk Landspítalans hefur verið undir gríðarlega miklu álagi á undanförunum árum og nú þegar skera á niður, fækka starfsfólki og rýra kjör þeirra sem eftir verða er ljóst að álagið mun aukast enn meira. Þetta mikla álag á starfsfólk spítalans og aðra sem starfa í íslenska heilbrigðiskerfinu hefur þegar haft þær afleiðingar að starfsfólk hefur hrökklast úr starfi, tíðni veikinda er allt of há og nýliðun gengur illa. Stjórn BSRB kallar eftir því að fjárframlög til spítalans séu aukin verulega og markvisst verði unnið að því að byggja upp starfsemi þjóðarsjúkrahússins á næstu árum í þágu allra landsmanna.

Reykjavík, 13. desember 2019





Grettisgata 89 hýsir höfuðstöðvar BSRB.

Skrifstofa BSRB

Á skrifstofu BSRB starfa tíu starfsmenn sem hafa það hlutverk að fylgja eftir stefnu bandalagsins sem mótuð er af kjörnum fulltrúum þess. Bandalagið gætir hagsmuna launafólks hvort sem er á opinberum vinnumarkaði eða hjá opinberum fyrirtækjum sem rekin eru í almannabágu og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna aðildarfélaga bandalagsins.

Meðal verkefna starfsmanna BSRB er að undirbúa mál sem lögð eru fyrir stjórnarfundum og aðra fundi sem haldnir eru, standa fyrir starfsdögum og kenna á námskeiðum. Skrifstofa BSRB veitir aðildarfélögum ýmiskonar þjónustu, til dæmis varðandi lög- og hagfræðileg efni. Þá sinnir bandalagið fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti við stjórnvöld, heildarsamtök og erlenda aðila.

Frá aðalfundi BSRB í maí 2019 hafa starfsmenn BSRB unnið úr, veitt ráðgjöf og svarað miklum fjölda lögfræðilegra fyrirspurna auk þess að aðstoða aðildarfélögin við að tryggja að réttindi félagsmanna þeirra séu virt. Þegar upp koma álitamál varða þau flest breytingar á störfum, áminningar, uppsagnir og veikindarétt starfsmanna.

Þá sér skrifstofa BSRB einnig um skil iðgjalda til aðildarfélaga bandalagsins í gegnum BIBS og hefur verið unnið að því að gera þau skil rafræn að öllu leyti.

BSRB hefur gert þjónustusamning við Rekstrarfélag um starfsendurhæfingu og þjónustar rekstrarfélagið varðandi bókhald, greiðslu launa og fleira sem við kemur daglegum rekstri. Þá er BSRB einnig með þjónustusamning við Félagamiðstöðina að Grettisgötu 89 sem sér um öll mál sem varða húsnæðið.

Útleiga á Birkihlíð, eina sumarhúsi bandalagsins, fer fram í gegnum skrifstofuna. Félagsmönnum aðildarfélaga bandalagsins stendur til boða að leigja húsið og er það gjarnan nýtt þegar önnur hús félaganna eru fullbókuð.

Starfsmenn á skrifstofu

Starfsmenn á skrifstofu BSRB eru níu talsins og sinna þeir fjölbreyttum verkefnum hver á sínu verksviði. Frá aðalfundi BSRB 2019 hefur orðið ein breyting á starfsmannamálum bandalagsins. Sigríður Ingibjörg Ingadóttir var ráðin hagfræðingur BSRB og tók til starfa í byrjun september 2019. Staðan hafði ekki verið mönnum frá því í mars það sama ár. ■



Ásthildur Torfadóttir
afgreiðslufulltrúi



Björg Geirsdóttir
fulltrúi



Brjann Jónasson
kynningarfulltrúi



Dagný Aradóttir
Pind lögfræðingur



Hrannar Már
Gunnarsson lög-
fræðingur



Jóhanna Þorgils-
dóttir fulltrúi



Sigríður Ingibjörg
Ingadóttir hag-
fræðingur



Magnús Már Guð-
mundsson fram-
kvæmdastjóri



Sonja Ýr Þorbergs-
dóttir formaður



Sólveig Jónasdóttir
fjármálastjóri



Málefni

BSRB hefur unnið að ýmiskonar málum af öllum stærðum og gerðum frá aðalfundi 2019. Tími starfsmanna hefur þó að miklu leyti farið í kjarasamningsviðræður og ýmsa undirbúningsvinnu tengda viðræðunum. Þá setti heimsfaraldur kórónaveirunnar strík í reikninginn fyrir starfsemi bandalagsins frá mars 2020 og hafði meðal annars þær afleiðingar að fresta varð fundum og viðburðum og bregðast við lagabreytingum og áhrifum faraldursins á launafólk.

1. maí 2020

Alþjóðlegur baráttudagur verkalýðsins, 1. maí, fór fram með afar óvenjulegu sniði árið 2020. Vegna COVID-19 faraldursins var í gangi strangt samkomubann og því ekki til umræðu að stefna fólki saman í kröfugöngu eða baráttufund. Þetta var í fyrsta skipti frá árinu 1923 sem íslenskt launafólk kom ekki saman til að leggja áherslu á kröfur sínar.

Til þess að halda upp á daginn og minna á mikilvægi verkalýðshreyfingarinnar og samstöðu launafólks á þessum hátíðisdegi stóðu heildarsamtök launafólks að sjónvarpsútsendingu úr Hörpu sem sýnd var í Ríkissjónvarpinu að kvöldi föstudagsins 1. maí. Að dagskránni stóðu, auk BSRB, Alþýðusamband Íslands, Bandalag háskólamanna og Kennarasamband Íslands.

Á þessum sögulega viðburði komu ýmsir landsþekktir tónlistarmenn og skemmtikraftar fram, auk þess sem flutt voru hvatningarorð frá Sonju Ýr Þorbergsdóttur, formanni BSRB, og annars forystufólks heildarsamtakanna fjögurra. Meðal listamanna sem komu fram voru Ragnheiður Gröndal, Bubbi Morthens, Amabadama, Jói P og Króli, Ellen Kristjáns og Auður, Jakob Birgisson uppi-standari, KK og Lúðrasveit verkalýðsins.

Samið var við auglýsingastofuna Sahara um vinnslu á grafík, kynningarmyndböndum, ýmsu efni fyrir



Ávarp formanns BSRB þann 1. maí 2020 var að þessu sinni tekið upp og sent út í gegnum netið.

samfélagsmiðla, blaðauglýsingum og auglýsingum á samfélagsmiðlum. Samfélagsmiðlaherferðin gekk afar vel. Alls sáu rúmlega 175 þúsund einstaklingar skilaboðin, að meðaltali 3,6 sinnum hver.

Þessu til viðbótar lét BSRB taka upp ávarp for-

manns bandalagsins. Ávarpið var sett á vef BSRB og samfélagsmiðla bæði sem myndband og texti til að það næði til sem flestra. Nokkrir af formönnum aðildarféлага BSRB fóru sömu leið og tóku upp myndskreið með stuttum ávörpum með hvatningu og brýningu til sinna félagsmanna. ■



Kolbeinn Stefánsson félagsfræðingur kynnti skýrslu sína um stöðu barnabótakerfisins á opnum fundi.

Barnabótakerfið

BSRB hefur ítrekað bent á þá neikvæðu þróun sem átt hefur sér stað með íslenska barnabótakerfið. Kerfið hefur farið frá því að vera jöfnunartæki fyrir barnafjölskyldur og yfir í að vera nokkurskonar fátækkrastykur þar sem skerðingar eru miklar og koma inn jafnvel hjá fólki á lágmarkslaunum.

Bandalagið fékk Kolbein Stefánsson, doktor í félagsfræði, til að vinna úttekt á íslenska barnabótakerfinu. Skýrsla Kolbeins var kynnt á morgunverðarfundi um barnabætur á Grand hótél 4. desember 2019.

Niðurstaða Kolbeins var að endurskoða þurfi barnabótakerfið frá grunni, enda nýtist það nær eingöngu sem stuðningur við allra tekjulægstu hópana í samfélaginu. Draga þarf verulega úr tekjutengingum í kerfinu með það að markmiði að auka ráðstöfunartekjur heimila með börn á framfæri.

Í skýrslu Kolbeins kemur fram að ólíkt barnabótakerfum hinna Norðurlandanna gagnist íslenska barnabótakerfið nær eingöngu foreldrum með afar lágar tekjur. Fyrir vísitölufjölskyldu með tvær fyrirvinnur nálægt meðaltekjum eru bæturnar

litlar eða engar. Fjölskyldur í þeirri stöðu á hinum Norðurlöndunum fá umtalsverðar barnabætur.

Í skýrslunni er gagnrýnt hversu ómarkvisst og flókið íslenska kerfið er og bent á að fyrirhuguð hækkun á skerðingarmörkum skili litlum hækkunum á barnabótum fyrir foreldra og geri lítið sem ekkert fyrir tekjulægstu fjölskyldurnar. Hækkun skerðingarmarkna geri þar að auki minna fyrir einstæða foreldra, sem búi við mjög auknar líkur á fátækt og fjárhagsþrengingum.

Samanburður á barnabótakerfum Norðurlandanna er sláandi. Barnabætur á Íslandi og í Danmörku skerðast eftir tekjum foreldra, en skerðingarmörkin eru mjög ólík. Þannig skerðast barnabætur á Íslandi nærri lágmarkslaunum en í Danmörku ekki fyrr en eftir að meðallaunum er náð. Í Noregi, Svíþjóð og Finnlandi eru barnabætur ekki tekjutengdar og fá því allir foreldrar sömu barnabætur óháð tekjum.

Þetta þýðir að fjölskyldur á Íslandi með tvær fyrirvinnur sem eru með meðaltekjum með tvö börn sex ára eða yngri fá litlar sem engar barnabætur. Sambærilegar fjölskyldur á hinum Norðurlöndun-

um fá frá 27.300 upp í 43.700 krónur á mánuði. Íslenska kerfið kemur betur út fyrir launalægstu fjölskyldurnar, en aðeins á meðan börnin eru sex ára eða yngri. Fjölskyldur á Íslandi með tvær fyrirvinnur og helminginn af meðallaunum með tvö börn sex ára eða yngri fá um 46.200 krónur á mánuði. Fjölskyldur í sömu stöðu á hinum Norðurlöndunum fá á bilinu 27.300 til 46.200 krónur á mánuði. Ef börnin eru eldri en sex ára fá íslensku foreldrarinn aðeins um 24.000 krónur á mánuði en foreldrar á hinum Norðurlöndunum 27.300 til 43.700 krónur á mánuði. ■

Heilbrigðismál

Eins og undanfarin misseri hefur BSRB lagt áherslu á að standa vörð um heilbrigðiskerfið og krefjast úrbóta þegar það á við. Þó einkaaðilar sem sjá tækifæri til hagnaðar í því að taka til sín verkefni sem eiga heima í opinbera kerfinu reyni enn að vinna að þeim hagsmunum hefur þeim lítið orðið ágengt og barátta þeirra minna í sviðsljósinu undanfarið. Stefna stjórnvalda um að draga úr einkarekstri í kerfinu hefur mætt andstöðu en sú barátta sem fram fer gerir það frekar á bak við luktur dyr en áður.

BSRB hefur beitt sér fyrir því að farið verði að skýrum vilja almennings og heilbrigðiskerfið verði áfram fjármagnað og rekið af hinu opinbera, enda eru það skýrir hagsmunir launafólks og almennings í landinu.

Fundur um heilbrigðisþjónustuna

BSRB hélt ásamt ASÍ opinn fund um heilbrigðismál 13. febrúar 2020 á Hótel Natura. Á fundinum var fjallað um fjármögnun heilbrigðisþjónustunnar út frá ýmsum sjónarhornum.

Birgir Jakobsson aðstoðarmaður heilbrigðisráðherra, flutti erindi á fundinum þar sem hann sagði frá sýn stjórnvalda varðandi fjármögnun og fjárþörf heilbrigðiskerfisins á komandi misserum. Þá fjallaði María Heimisdóttir, forstjóri Sjúkratrygginga Íslands, um stöðu sjúkratrygginga og sýn stofnunarinnar á fjármögnun kerfisins. Á lokum flutti Dr. Sigurbjörg Sigurgeirsdóttir stjórnsýslufræðingur erindi um mismunandi möguleika þegar kemur að fjármögnun heilbrigðiskerfisins og brá ljósi á kosti og galla mismunandi kerfa.

Á milli erinda voru flutt stutt innslög frá Páli Matthíassyni, forstjóra Landsspítalans, og Bjarna Smára Jónassyni, forstjóra Sjúkrahúsins á Akureyri. Þar sögðu þeir frá sinni reynslu og upplifunum af því að reka stórar einingar í íslenska heilbrigðiskerfinu.

ASÍ og BSRB höfðu áformað að halda fleiri fundi um heilbrigðiskerfið á fyrri hluta árs 2020 en frekari fundarhöldum var slegið á frest vegna COVID-19 faraldursins. ■



Sigurlaug Sigurgeirsdóttir stjórnsýslufræðingur var einn frummælenda á fundi BSRB og ASÍ um heilbrigðismál.



Katrín Einarsdóttir tók við lyklinum að fyrstu íbúð Bjargs sem fór í útleigu úr hendi Björns Traustasonar, framkvæmdastjóra félagsins, við hátíðlega athöfn.

Húsnæðismál

Húsnæðismálin eru áfram ofarlega á baugi hjá BSRB. Áfram er unnið út frá stefnu bandalagsins í húsnæðismálum sem mótuð var á 45. þingi BSRB haustið 2018. Þar er áréttað að öruggt húsnæði, hvort sem um er að ræða leiguhúsnæði eða sér-eign, séu mannréttindi. Því sé brýnt að bregðast við framboðsskorti og tryggja öllum húsnæði á jafnréttisgrundvelli.

Bjarg íbúðafélag

Uppgangur Bjargs íbúðafélags, sem stofnað var af BSRB og ASÍ árið 2016, hefur haldið áfram. Félagið er leigufélag sem byggir upp og leigir út hagkvæmar íbúðir í langtímaleigu til tekjulægstu félagsmanna aðildarfélaga BSRB og ASÍ. Félagið er rekið án hagnaðarmarkmiða.

Þau tímamót urðu í starfsemi Bjargs þann 19. júní 2019 að fyrsti leigjandi félagsins fékk íbúð sína afhenta. Það var Katrín Einarsdóttir, einstæð tveggja barna móðir, sem fékk afhenta lykla að fyrstu íbúðinni sem fór í útleigu. Hún hafði búið um nokkurt skeið í einu herbergi heima hjá foreldrum sínum ásamt börnum sínum, sem eru fjögurra og tíu ára gömul, og því kærkomið að komast í nýja íbúð hjá Bjargi.

Íbúðin sem Katrín fékk afhenta var við Móaveg í Grafarvogi. Í byrjun árs 2020 sagði Bjarg frá því að allar íbúðirnar 155 við Móaveg hafi verið kláraðar,

um hálfu ári á undan áætlun. Fyrsta skóflustungan við Móavegin var tekin af breiðfyllkingu úr verkalýðshreyfingunni 23. febrúar 2018.

Uppbygging Bjargs hefur haldið áfram, bæði á höfuðborgarsvæðinu og á landsbyggðinni. Í byrjun árs 2020 var opnað fyrir umsóknir leigjenda um íbúðir á fjórum nýjum stöðum; á Hallgerðargötu við Kirkjusand, í Hraunbæ og Silfratjörn í Úlfarsárdal auk Guðmannshaga á Akureyri. Þá var fyrsta skóflustungan að nýju 12 íbúða fjölbýlishúsi í Þorlákshöfn tekin snemma í febrúar 2020. Húsið er einingahús sem hægt er að reisa hratt og er reiknað með að fyrstu leigjendurnir geti flutt inn í október 2020.

Viðmið um tekjur og eignir leigutaka Bjargs hækkuðu um áramótin og mun það gera Bjargi kleyft að leigja enn fleiri einstaklingum og fjölskyldum íbúðir til langs tíma á hagkvæmum kjörum.

Blær íbúðafélag

Blær íbúðafélag er dótturfélag Bjargs íbúðafélags. Blær er ætlað að byggja húsnæði fyrir félagsmenn sem eru með tekjur yfir viðmiðum Bjargs og var félagið stofnað til að mæta kröfum Reykjavíkurborgar um blandaða byggð.

Vinna við stefnumótun og fjármögnun fyrir félagið hefur haldið áfram undanfarið. Stjórnarmenn í Bjargi, þar á meðal fulltrúar BSRB, taka þátt í þeirri vinnu. ■

Jafnréttismál

Jafnréttismál hafa lengi verið á oddinum hjá BSRB og var síðasta ár engin undantekning. Í umræðum við stjórnvöld og í opinberri umræðu hafa fulltrúar bandalagsins haldið uppi áframhaldandi þrýstingi á lengingu fæðingarorlofsins sem skilaði loks árangri á árinu. Einnig hefur verið ítrekað bent á mikilvægi þess að sveitarfélögin brúi hið svokallaða umönnunarbíl, bilið frá því fæðingarorlofi lýkur þar til umönnunarræði á borð við leikskóla taka við og mun þrýstingur vegna þess halda áfram.

Baráttan fyrir lengingu fæðingarorlofsins skilaði loksins árangri á árinu eftir að Alþingi samþykkti frumvarp um lengingu orlofsins í áföngum. Orlofið lengdist í 10 mánuði í byrjun árs 2020 og verður 12 mánuðir í byrjun árs 2021. Lenging fæðingarorlofsins í 12 mánuði hefur verið eitt af baráttumálum BSRB árum saman og því afar jákvætt að þessi áfangi hafi náðst.

Ekki hefur verið útfært hvernig skiptingin verður á orlofinu eftir að það verður lengt í 12 mánuði. BSRB mun berjast fyrir því að orlofið skiptist jafnt milli foreldra þannig að hvort foreldri um sig fái sex mánaða fæðingarorlof.

Þó bandalagið hafi fagnað þessum mikilvæga árangri var ákall um að orlofið skiptist jafnt milli foreldra ítrekað. Orlofið er í dag 10 mánuðir, sem skiptast í fjóra mánuði fyrir hvort foreldri og tvo mánuði sem foreldrar geta deilt sín á milli. Reynslan sýnir að í nær öllum tilvikum er það móðirin sem tekur tvo mánuðina sem vinnur gegn markmiðum laga um fæðingarorlofs um jafnrétti á vinnumarkaði.

Ekki hefur verið útfært hvernig skiptingin verður á orlofinu eftir að það verður lengt í 12 mánuði. BSRB mun berjast fyrir því að orlofið skiptist jafnt milli foreldra þannig að hvort foreldri um sig fái sex mánaða fæðingarorlof.

Í kjölfar þess að ákveðið var að lengja fæðingarorlofið í 12 mánuði er áfanga náð í að útrýma umönnunarbílinu, tímabilinu frá því fæðingarorlofi

lýkur þar til barn kemst inn á leikskóla eða til dagforeldris. BSRB hefur beitt sér fyrir því, meðal annars í samtali við stjórnvöld í tengslum við gerð kjarasamninga, að unnið verði að því markmiði að öllum börnum verði tryggð leikskólavist frá 12 mánaða aldri. Sú barátta mun halda áfram.

Hádegisfundur vegna baráttudags kvenna

BSRB stóð fyrir hádegisfundum í tilefni af alþjóðlegum baráttudegi kvenna 8. mars ásamt Alþjóðsambandi Íslands, Bandalagi háskólanna, Jafnréttisráði, Jafnréttisstofu, Kennarasambandi Íslands og Kvenréttindafélagi Íslands. Fundurinn var haldinn þann 5. mars á Grand hótél.



Yfirskrift fundarins var: Baráttan heldur áfram! Kjarajafnrétti og ný jafnréttislög. Meðal frum-mælenda á fundinum var Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB. Í erindi sínu fjallaði hún um skylduna til launajafnréttis.

Þá ræddi Brynhildur Flóvenz, dósent við lagadeild Háskóla Íslands, um kerfislæga mismunun kynjanna og hvort jafnréttislög geti rétt við kynbundið gildismat samfélagsins og Drífa Snædal, forseti ASÍ, fjallaði um kyn, völd og verkalýðshreyfinguna.



Skipaðar voru þrjár samninganefndir BSRB, ein gagnvart ríkinu, önnur gagnvart sveitarfélögum og sú þriðja gagnvart Reykjavíkurborg.

Kjarasamningar

Kjarasamningsviðræður héldu áfram eftir aðalfund BSRB í maí 2019, en samningar þorra aðildarfélaganna bandalagsins höfðu verið lausir frá 1. apríl 2019. Bandalagið kom vel undirbúið að viðræðunum og aðildarfélög þess sömuleiðis.

Á sameiginlegu borði BSRB voru stór mál á borð við styttingu vinnuvikunnar, jöfnun launa á milli markaða, launapróunartryggingu og fleira. Við það bættust orlofsmál vegna breytinga á lögum þar sem tekið var fyrir mismunun vegna aldurs sem þýddi að ekki mátti lengur tengja fjölda orlofsdaga lífaldri starfsmanna.

Á borði aðildarfélaganna voru ýmis sértæk mál hjá hverju félagi, auk launaliðsins sem var ekki á sameiginlega borðinu. Þrátt fyrir góðan undirbúning tóku kjarasamningsviðræður rúmt ár og rúmir ellefu mánuðir liðu frá því samningar losnuðu þar til stærstur hluti aðildarfélaganna hafði skrifað undir kjarasamninga.

Þrjú félög gengu frá kjarasamningum við sína viðsemjendur talsvert á undan öðrum, í öllum tilvikum félög sem semja beint við opinber hlutafélög. Póstmannafélag Íslands var fyrsta aðildarfélag bandalagsins til að gera kjarasamning að þessu sinni, en samningurinn var undirritaður 12. júní 2019. Þá undirrituðu Félag

flugmálastarfsmanna ríkisins og Félag íslenskra flugumferðarstjóra samninga snemma árs 2020.

Kjarasamningsviðræður

Þó unnið hafi verið að ýmsum sameiginlegum málum í kjarasamningsviðræðunum frá upphafi var stytting vinnuvikunnar stærsta málið sem þurfti að ljúka til að hægt væri að hnika öðrum málum. Þrátt fyrir gríðarlega góðan undirbúning af hálfu BSRB og tilraunaverkefnum sem höfðu verið í gangi hjá bæði ríki og Reykjavíkurborg reyndist það þungur hjalli að ná fram styttingu vinnuvikunnar án launaskerðingar hjá bæði dagvinnufólki og vaktavinnuhópum.

Eftir að markmið um að semja fyrir sjómanna-daginn 2019 gengu ekki eftir var ljóst að erfitt yrði

Það var ekki fyrr en 4. mars 2020, fimm dögum fyrir boðaðar verkfallsaðgerðir aðildarfélaganna BSRB, að samkomulag náðist um útfærslu styttingu vinnuvikunnar fyrir vaktavinnufólk.

að ná samningum fyrir hásumarið. Samkomulag náðist um að gera stutt hlé á viðræðunum, hlaða batteríin og ljúka samningsgerðinni hratt og vel eftir sumarfrí. Í samkomulaginu var einnig kveðið á um 105 þúsund króna innágreiðslu á kjarasamningana til félagsmanna vegna þess dráttar sem hafði orðið á gerð samninganna.

Áform um að ná kjarasamningi hratt eftir sumarfrí genguekki eftir. Seinagangur af hálfu viðsemjenda einkenndi viðræðurnar, sem stóðu fram á haust án sýnilegs árangurs. BSRB og aðildarfélög bandalagsins ákváðu því í lok september að vísa kjaradeilunni til ríkissáttasemjara.

Í lok október samþykktu samninganefnd BSRB og viðsemjendur loks skjal með útfærslu á styttingu vaktavinnunnar í dagvinnu og var það stór áfangi í kjarasamningsgerðinni. Áfram héldu viðræður og átti nú að setja aukinn kraft í vinnu hóps sem átti að útfæra styttinguna hjá vaktavinnufólki.

Þrátt fyrir fögur fyrirheit um að leggja aukinn þunga í viðræðurnar gerðist lítið í viðræðum um styttingu vinnuvikunnar fyrir vaktavinnufólk fyrir en í byrjun árs 2020 þegar aðildarfélögin voru

verkfallsaðgerða. Þá átti eftir að ná samningum við Landssamband lögreglumanna, Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna, Félag starfsmanna stjórnarráðsins, Tollvarðafélag Íslands og Starfsmannafélag Garðabæjar. Auk þess áttu nokkur aðildarfélög eftir að ná samningum við minni viðsemjendur.

Samningseiningafundir

Samningseiningar BSRB funduðu sífellt þéttar eftir því sem leið að undirritun kjarasamninga. Á fundunum hittust formenn aðildarfélaga bandalagsins sem voru með lausa kjarasamninga



Samningseiningar BSRB funduðu reglulega í aðdraganda kjarasamninga og á meðan viðræðum stóð.

ásamt öðru samningafólki til að ræða stöðuna í kjaraviðræðunum, miðla upplýsingum um það sem gerðist við kjarasamningsborðið og taka ákvörðun um áherslur á komandi fundum viðræðunefnda BSRB.

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, og Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB, fóru á fundunum yfir stöðuna í viðræðunum hverju sinni, helstu áttakpunkta og mögulegar leiðir til lausnar. Þá var rætt fram og til baka um einstaka áhersluatriði og mögulegar lausnir á vandamálum sem upp höfðu komið.

Baráttufundur í Háskólabíói

Eftir langar kjarasamningsviðræður fóru aðildarfélög BSRB að undirbúa verkfallsaðgerðir í byrjun árs 2020. Fyrsta skrefið í því að efla baráttuanda félagsmanna var að boða til opins baráttufundar sem haldinn var í Háskólabíói 30. janúar. Fundurinn var haldinn í samstarfi við BHM og Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga, sem einnig voru með lausa kjarasamninga, og var honum streymt beint á fundi víðsvegar á landsbyggðinni.



Samningafundir voru stopulir til að byrja með en þéttar þegar leið að boðuðum verkföllum aðildarfélaga BSRB.

byrjuð á undirbúningi verkfallsaðgerða. Það var ekki fyrir en 4. mars 2020, fimm dögum fyrir boðaðar verkfallsaðgerðir aðildarfélaga BSRB, að samkomulag náðist um útfærslu styttingu vinnuvikunnar fyrir vaktavinnufólk.

Í kjölfarið var settur mikill kraftur í að ljúka kjarasamningsviðræðunum og fundað fram á kvöld alla daga. Daginn og nóttina áður en verkföll áttu að hefjast tókst loks að undirrita kjarasamninga þeirra félaga sem boðað höfðu til



Háskólabíó var þéttskipað á baráttufundi opinberra starfsmanna 30. janúar 2020.

„Opinberir starfsmenn hafa í gegnum tíðina þurft að berjast af hörku fyrir öllum helstu kjarabótum sem þeir hafa fengið. Kjarabótum sem við teljum sjálfsögð réttindi í dag. Ef við þurfum að leggja í enn einn slaginn til þess að ná markmiðum okkar þá gerum við það.“

Á fundinum voru flutt stutt ávörp í bland við tónlist. Ræðumenn voru þau Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, Laufey Elísabet Gissurardóttir, formaður Proskapjálfafélags Íslands, fyrir hönd BHM, Guðbjörg Pálsdóttir, formaður Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga, Sandra B. Franks, formaður Sjúkraliðafélags Íslands og Árni Stefán Jónsson, formaður Sameykis. Á milli ávarpa fluttu Jónas Sig og hljómsveit ásamt Reykjavíkurdætrum nokkur lög.

„Pólinmæðin sem við áttum nóg af í byrjun apríl í fyrra er löngu þrotin. Mér er misboðið fyrir hönd félagsmanna yfir þessum seinagangi,“ sagði Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, í ávarpi sínu á baráttufundinum í Háskólabíó.

„Opinberir starfsmenn hafa í gegnum tíðina þurft að berjast af hörku fyrir öllum helstu kjarabótum sem þeir hafa fengið. Kjarabótum sem við teljum sjálfsögð réttindi í dag. Ef við þurfum að leggja í enn einn slaginn til þess að ná markmiðum okkar þá gerum við það,“ sagði Sonja.

„Nú gefum við sveitastjórnnum og ríkisstjórninni gula spjaldið! Ef ekki verður gengið til kjarasamninga við opinbera starfsmenn strax er næsta skrefið að boða til verkfalla sem geta lamað almannajónustuna. Það er ekki staða sem við óskum okkur, en ef það reynir á okkar sterkasta vopn þá munum við beita því. Tíu mánuðir er langur tími. Of langur tími. Við bíðum ekki lengur. Krafan er: Kjarasamninga strax!“ sagði Sonja í ávarpi sínu.

Fundurinn var afar vel sóttur, sem og fundir í Hofi á Akureyri og í öðrum sveitarfélögum víða um land. Mikil stemning var í salnum, klappað og hrópað þegar ræðumenn lýstu stöðunni og kölluðu eftir aðgerðum.



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, ávarpaði baráttufund opinberra starfsmanna í Háskólabíói.



Reykjavíkurdætur héldu uppi fjörunu á baráttufundinum opinberra starfsmanna í Háskólabíói.



Jónas Sig og hljómsveit kom fundargestum í baráttugírinn.



Fundargestir tóku vel undir þegar Internasjónallinn var sunginn í lok baráttufundarins.

Verkfallsboðun aðildarfélaga

Í kjölfar vel heppnaðs baráttufundar hófu aðildarfélög BSRB sem voru með lausa samninga við ríkið, Samband íslenskra sveitarfélaga og Reykjavíkurborg undirbúning verkfallsaðgerða. Atkvæðagreiðslurnar fóru fram hjá hverju félagi dagana 17. til 19. febrúar.

Félagsmenn í eftirtöldum félögum greiddu atkvæði um verkföll:

- Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
- Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum
- FOSS, stéttarfélag í almannabjónustu
- Kjölur – stéttarfélag starfsmanna í almannabjónustu
- Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
- Sameyki – stéttarfélag í almannabjónustu
- Sjúkraliðafélag Íslands
- Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu
- Starfsmannafélag Fjallabyggðar
- Starfsmannafélag Fjarðabyggðar
- Starfsmannafélag Garðabæjar
- Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
- Starfsmannafélag Húsavíkur
- Starfsmannafélag Kópavogs
- Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
- Starfsmannafélag Suðurnesja
- Starfsmannafélag Vestmannaeyja.

Landssamband lögreglumanna, Tollvarðafélag Íslands og Félag starfsmanna stjórnarráðsins lýstu yfir stuðningi við aðgerðirnar, en félagsmenn þeirra hafa ekki verkfallsrétt og boðuðu félögin því ekki til sambærilegra aðgerða.

Yfirgnæfandi meirihluti félagsmanna í öllum félögum sem greiddu atkvæði samþykktu verkfallsboðun. Tæplega 88 prósent samþykktu verkfallsboðun, rúm átta prósent voru á móti og rúm 4 prósent skiluðu auðu.

Félög opinberra starfsmanna geta aðeins boðað verkfall ef meira en helmingur félagsmanna tekur þátt í verkfallsboðuninni. Í einu af félögum sautján, Starfsmannafélagi Garðabæjar, náðist ekki næg þátttaka í atkvæðagreiðslunni. Um 41 prósent greiddu atkvæði en 50 prósent félagsmanna þurftu að greiða atkvæði svo verkfallsboðun sé lögleg. Ekki var því haldið lengra með verkfallsaðgerðir hjá félaginu.

Þeim verkfallsaðgerðum sem aðildarfélögin

boðuðu til má skipta í tvo hluta. Annars vegar átti þorri félagsmanna hjá ríkinu, Sambandi íslenskra sveitarfélaga og Reykjavíkurborg að leggja niður störf á ákveðnum dögum. Þessi hópur átti að leggja niður störf dagana 9. og 10. mars, 17. og 18. mars, 24. og 26. mars og 31. mars og 1. apríl.

Í hinum hlutanum voru smærri hópar starfsmanna sem vera áttu í ótímabundnu verkfalli frá og með 9. mars. Í þeim hópi voru meðal annars starfsmenn í grunnskólum og leiðbeinendur á frístundaheimilum á nær öllu höfuðborgarsvæðinu auk Akraness, auk starfsmanna hjá Skattinum og sýslumanns-embættum um allt land.

Boðaðar aðgerðir áttu að halda áfram fram að páskum, en þann 15. apríl var boðað til ótímabundins allsherjarverkfalls aðildarfélaganna þar til samningar tækjust. Alls stefndi því í að um 15.400 félagsmenn BSRB færu í verkfall frá 9. mars.

Áður en til verkfalla kæmi frestaði Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna öllu verkfallsaðgerðum eftir að viðbúnaðarstig vegna COVID-19 faraldursins hafði verið hækkað í hættustig. Þá var mikill þrýstingur á önnur aðildarfélög bandalagsins að veita undanþágur frá verkfalli fyrir heilbrigðisstéttir og samþykktu Sjúkraliðafélag Íslands og Sameyki að veita starfsmönnum á Landspítalanum og Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins undanþágu frá verkfalli fyrstu tvo dagana.

Ekki kom til þess að verkföll skyllu á með fullum þunga þar sam samningar voru undirritaðir aðfaranótt 9. mars. Verkföllin hófust tæknilega á miðnætti en í raun varð lítil sem engin röskun vegna þeirra, þó stjórnendur á vinnustöðum hafi auðvitað þurft að undirbúa sig undir verkfall með tilheyrandi röskun og álagi.

Kjarasamningar undirritaðir

Rúmlega 11 mánuðum eftir að kjarasamningar losnuðu undirrituðu öll félögin sem boðað höfðu til verkfallsaðgerða kjarasamninga, um það leyti eða stuttu eftir að boðaðar verkfallsaðgerðir áttu að hefjast.

Setið var við allan daginn og fram á kvöld síðustu dagana fyrir verkfall. Eftir að samkomulag náðist um styttingu vinnuvikunnar voru önnur ófrágengin mál á sameiginlega borðinu afgreidd, samhliða því



Á tímum COVID-19 faraldursins þurfti að fara nýjar leiðir við að kynna kjarasamninga og taka upp kynningarmyndbönd fyrir helstu þætti samninganna.

sem samið var við einstök aðildarfélög um launa-liðinn og önnur sérmál.

Samningar bæjarstarfsmannafélaganna voru undirritaðir skömmu fyrir miðnætti að kvöldi 8. mars. Vinnan við að ljúka öðrum samningum hélt áfram fram eftir nóttu og voru síðustu samningarnir undirritaðir snemma um morguninn.

Mikill þrýstingur var í samfélaginu að ljúka samningum áður en til verkfalls kæmi, ekki síst vegna þess viðbúnaðarstigs sem hafði verið virkjað vegna COVID-19 faraldursins. Skömmu fyrir helgi hafði verið lýst yfir hættustigi og óttuðust margir að samkomubann yrði lagt á fljótlega. Þá varð óttinn við faraldurinn til þess að baráttufundur sem boðaður hafði verið fyrsta daginn í verkfallinu var afboðaður, enda ekki ábyrgt að safna stórum hópi fólks saman vegna ótta um smit.

Þrátt fyrir þrýstinginn var forystufólk félaganna ánæggt með kjarasamningana. Samningarnir voru að mörgu leyti tímamótasamningar, enda ákvæði um styttingu vinnuvikunnar án launaskerðingar mesta breyting á vinnutíma félagsmanna í næstum hálfa öld.

Starfsmenn í dagvinnu geta stytst vinnuvikuna allt niður í 36 stundir. Vinnuvika vaktavinnufólks styttest í 36 stundir og er mögulegt að stytta allt niður í 32 stundir. Þá var samið um að allir félagsmenn aðildarfélaganna fái 30 orlofsdaga á ári, jöfnun launa milli markaða og fleira.

Launahækkanir sem aðildarfélögin sömdu um rúmast innan ramma lífskjarasamningsins sem gerður var á almenna vinnumarkaðinum árið 2019. Þar sem hvert aðildarfélag fyrir sig samdi um launakjör er útfærslan á launahækkunum eitthvað mismunandi á milli samninga. Einnig var samið um ýmis sérmál í kjarasamningum einstakra féлага.

Í kjölfar undirritunar kjarasamninga fóru félögin að huga að kynningu á samningunum og atkvæðagreiðslu um efni þeirra. Kynningarnar báru þess glögg merki að COVID-19 faraldurinn var tekinn alvarlega og ekki heppilegt að boða til stórra kynningarfunda á efni samninganna. Þess í stað var tæknin nýtt til að koma efni samninganna til félagsmanna.

BSRB tók upp myndbönd með kynningarefni um þau mál sem höfðu verið á sameiginlegu borði BSRB og setti ásamt texta og glærुकynningu á vef bandalagsins ásamt ítarlegum lista yfir mögulegar spurningar og svör sem félagsmenn gætu verið með eftir að hafa kynnt sér málið.

Atkvæðagreiðslur um kjarasamningana fóru almennt fram rafrænt og hafði faraldurinn því ekki önnur áhrif á þær en þau að erfitt var að kynna efni kjarasamninganna og hvetja fólk til dáða, enda ekki í boði að halda vinnustaðafundi eða boða til opinna funda. Þátttakan í atkvæðagreiðslum var þó víðast hvar góð og niðurstaðan í þeim öllum á einn veg; kjarasamningarnir voru samþykktir með miklum meirihluta greiddra atkvæða.

Samtalið við stjórnvöld

Samhliða því að unnið var að gerð kjarasamninga var BSRB í samtali við stjórnvöld um aðgerðir sem gætu orðið til þess að liðka fyrir gerð kjarasamninga. Eftir að þorri aðildarfélaganna skrifaði undir aðfaranótt 9. mars samþykkti ríkisstjórnin yfirlýsingu vegna saminganna. Í yfirlýsingunni, sem gefin var út 13. mars, segir að sett verði í gang vinna við tvö aðskilin verkefni.

Í fyrsta lagi munu stjórnvöld setja í gang heilda-rendurskoðun á opinberum stuðningskerfum við barnafjölskyldur á Íslandi, en BSRB hefur á undanförunum árum gagnrýnt barnabótakerfið harðlega. Í yfirlýsingunni segir að vinna eigi greiningu á stuðningi við barnafjölskyldur með sérstakri áherslu á barnabótakerfið. Markmiðið er að meta kosti kerfisins og greina hvernig mögulegt sé að breyta því með tilliti til tekjutenginga, aldurs barna og virkni kerfisins fyrir barnafjölskyldur. Greiningin, sem vinna á í samráði við samtök launafólks, á að liggja fyrir ekki síðar en 15. janúar 2021.

Í öðru lagi segir í yfirlýsingunni að skipa eigi fyrir lok maí 2020 starfshóp sem falið verður að leggja fram tillögur að aðgerðum til að útrýma launamun sem stafar af kynskiptum vinnumarkaði. Í aðgerðunum á að hafa að leiðarljósi að leiðrétta kerfisbundið vanmat á störfum þar sem konur eru í meirihluta. Starfshópurinn á að skila tillögum sínum fyrir lok árs 2021.

BSRB mun beita sér fyrir því að stjórnvöld standi við þessi fyrirheit og að þau markmið um tímasetningar sem þar eru sett fram standist. ■

Kynningarmál

Allt frá árinu 2016 hefur BSRB unnið markvisst að kynningarmálum bandalagsins með gerð kynningarátæla þar sem sett eru mælanleg markmið um sýnileika og virkni í kynningarmálum.

Í áætlun ársins 2019 voru eftirfarandi markmið sett fram:

➤ **Fjölmiðlavöktun:** Umræða í fjölmiðlum sem tengist bandalaginu og þeim málaflokkum sem eru á dagskrá hjá bandalaginu er vöktuð. Samantekt með fréttum er send á starfsmenn BSRB og

stjórn bandalagsins. Markmiðið er að senda 15 pósta að meðaltali í mánuði.

➤ **Fréttir á vef BSRB:** Skrifaðar eru tvær fréttir sem birtast á vef bandalagsins og samfélagsmiðlum í hverri viku.

➤ **Skóðanapistlar á vef BSRB:** Tíðni á pistlum á vef bandalagsins er lægri en á fréttum en miðað er við að einn nýr pistill sé birtur í hverjum mánuði.

➤ **Fróðleiksmolar á vef BSRB:** Sérfræðingar BSRB skrifa fróðleiksmola tengda þeim verkefnum sem þeir eru að vinna hverju sinni. Molarnir eru á einhvern hátt upplýsandi fyrir formenn og starfsmenn aðildarfélaganna en einnig almenna félagsmenn. Þrjú fróðleiksmolar eru birtir í hverjum mánuði.

➤ **Fréttir í fjölmiðlum:** BSRB vekur athygli fjölmiðla á verkefnum bandalagsins og áherslum með það að markmiði að fréttir birtist um tvö aðskilin málefni tengd bandalaginu í hverjum mánuði.

➤ **Viðtöl við forsvarsmenn:** Fjölmiðlum eru boðin viðtöl við forsvarsmenn BSRB um þau mál sem bandalagið vinnur að hverju sinni og er miðað við að í það minnsta eitt viðtal birtist í hverjum mánuði.

➤ **Aðsent efni í fjölmiðlum:** BSRB kemur skoðunum sínum og áherslum á framfæri með reglulegum skrifum í dagblöð og vefmiðla og setur sér það markmið að ein grein birtist í fjölmiðlum í hverjum mánuði.

➤ **Rafrænt fréttabréf:** Unnið er rafrænt fréttabréf í lok hvers mánaðar og sent á póstlista BSRB. Hann nær til fjölda félagsmanna aðildarfélaganna, þingmanna, fjölmiðla og fleiri. Í fréttabréfinu er vakin athygli á fréttum sem sagðar hafa verið af bandalaginu þann mánuðinn.

➤ **Fundir og ráðstefnur:** Haldnir eru fundir, málstofur og ráðstefnur um málefni sem BSRB vill koma í umræðuna, eftir því sem tilefni gefast til og miðað við að bandalagið standi fyrir eða taki þátt í fjórum fundum eða ráðstefnum á ári.

Áætlunin fyrir árið 2019 var gerð upp í byrjun árs 2020, árangurinn metinn og markmiðin endurnýjuð.



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, hefur verið vinsæll viðmælandi í fjölmiðlum síðasta árið.

Árangurinn á árinu fór almennt talsvert fram úr áætlunum, en ástæðan fyrir því var einkum aukinn áhugi á málefnum bandalagsins í þeim langdregnu kjaraviðræðum sem stóðu yfir frá því snemma árs 2019 fram í mars 2020.

Fjölmiðlavöktunin var um það bil á áætlun, um sex prósent fleiri póstar voru sendir en áætlunin gerði ráð fyrir. Fréttir á vef BSRB voru einnig nærri áætlun, um átta prósentum yfir settu markmiði. Pistlar á vefnum voru nokkuð fleiri en áformað var en aukningin tengdist aukinni áherslu á skoðanir forsvarsmanna í kjaraviðræðunum. Fróðleiksmolarnir voru hins vegar færri en áætlað var, eða um 27 prósent undir markmiðum. Skýringin

Markmiðið var að koma tveimur aðskildum fréttamálum í fjölmiðla í hverjum mánuði, alls 24 yfir árið. Raunin varð hins vegar að fréttamálin urðu 62 talsins með alls 178 einstökum fréttum.

á því var sú að bandalagið var án hagfræðings stóran hluta ársins og því færri til að skrifa fróðleik fyrir félagsmenn.

Bandalagið var talsvert meira í fjölmiðlum en áætlun gerði ráð fyrir. Markmiðið var að koma tveimur aðskildum fréttamálum í fjölmiðla í hverjum mánuði, alls 24 yfir árið. Raunin varð hins vegar að fréttamálin urðu 62 talsins með alls 178 einstökum fréttum. Ástæðan var nær eingöngu kjaraviðræðurnar og áhugi fjölmiðla á nýjustu fréttum af þeim. Sama var upp á teningnum þegar kom að viðtölum við forystu bandalagsins, áætlunin gerði ráð fyrir 12 viðtölum en þau reyndust 63 þegar upp var staðið.

Annað var nokkurnvegin á áætlun. Alls voru birtar 12 aðsendar greinar í fjölmiðlum, sem var samkvæmt áætlun, og 12 rafræn fréttabréf fóru til félagsmanna, sem einnig var samkvæmt áætlun. Áætlun gerði ráð fyrir þátttöku í fjórum opnum fundum eða ráðstefnum, en alls stóð bandalagið fyrir eða tók þátt í fimm viðburðum þetta árið.

Þrátt fyrir að árangurinn á árinu þegar kom að fjölmiðlum hafi verið langt umfram markmið var ákveðið að halda markmiðum óbreyttum á árinu 2020, enda um margt óvenjulegar aðstæður sem kölluðu á aukinn áhuga fjölmiðla. ■

Kórónaveiran

Starfsemi BSRB varð fyrir talsverðum áhrifum af útbreiðslu kórónaveirunnar í íslensku samfélagi frá því snemma í mars 2020. Útbreiðsla veirunnar var farin að valda verulegum áhyggjum um það leyti sem boðuð verkföll þorra aðildarfélaga bandalagsins áttu að skella á þann 9. mars. Töluverður þrýstingur myndaðist á samningsaðila að ná saman áður en til verkfalla kæmi til að auka ekki enn á óvissuna í samfélaginu.

Starfsemin í félagamiðstöðinni við Grettisgötu 89 var aðlöguð að breyttum tímum. Fyrst með upp-

Starfsemin gekk sinn vanagang þó starfsfólk væri ekki saman á skrifstofunni. Í stað þess að funda innahúss eða með öðrum í eigin persónu var notast við fjarfundarbúnað og tölvupósta.

setningu sprittbrúsa, breytinga í mötuneyti og takmörkunum á fundum. Þann 16. mars var svo ákveðið að loka húsinu fyrir öðrum en starfsmönnum til að tryggja öryggi þeirra eins og hægt var og draga úr líkum á smiti. Um svipað leyti var starfsmönnum á skrifstofu BSRB boðið að vinna heiman frá og í kjölfarið færðist starfsemin að talsverðu leyti inn á heimili starfsmanna sem unnu í fjarvinnu eftir hentugleikum.

Skrefið var svo stigið til fulls mánudaginn 24. mars, þegar allir starfsmenn BSRB sinntu sínum störfum

heiman frá. Skrifstofan var því lokuð, og tækifærið notað til að mála hana þar sem starfsmenn gátu hvort eð er ekki verið við störf í húsnæðinu. Starfsemin gekk sinn vanagang þó starfsfólk væri ekki saman á skrifstofunni. Í stað þess að funda innahúss eða með öðrum í eigin persónu var notast við fjarfundarbúnað og tölvupósta. Allir starfsmenn eru með fartölvu og símkerfið fer í gegnum netið svo ekki varð truflun á starfseminni á þessum tíma. Þegar slakað var á samkomubanninu þann 4. maí mætti starfsfólkið aftur til vinnu, en skrifstofan var áfram lokuð fyrir öðrum en starfsmönnum.

Skrifstofa BSRB byrjaði strax í upphafi faraldursins að miðla upplýsingum til aðildarfélaga og félagsmanna þeirra. Teknar voru saman algengar spurningar og svör og sett á vef BSRB. Þá voru skrifaðir fróðleiksmolar og fréttir um réttindamál. Þá voru einnig tekin saman viðbrögð stjórnvalda og annarra til að halda saman á einum stað aðgerðum í þágu launafólks. Með því leitaðist bandalagið við að upplýsa bæði aðildarfélög og félagsmenn sem best á meðan faraldurinn stóð sem hæst.

Lögfræðingar bandalagsins svöruðu fjölda fyrirspurna tengdum réttindum fólks og unnu að sérstöku fræðsluefni á vef BSRB vegna faraldursins. Þá kom forystufólk bandalagsins áherslum BSRB á framfæri í tengslum við efnahagsaðgerðir stjórnvalda og gætti hagsmuna félagsmanna og launafólks gagnvart stjórnvöldum og atvinnurekendum bæði út á við, svo sem í samtali við stjórnvöld og í umsögnum til Alþingis, og bak við tjöldin. Upplýsingar um áherslur BSRB vegna efnahgsaðgerða stjórnvalda og yfirlit yfir þær aðgerðir sem gripið hefur verið til má nálgast á vef BSRB og eru þær uppfærðar reglulega. ■





Myndir af félagsmönnum aðildarfélaganna hafa verið notaðar í kynningarefni, átaksverkefnum og auglýsingum.

Ómissandi fólk

Myndataka fyrir ljósmyndaverkefnið Ómissandi fólk fór af stað stuttu fyrir aðalfund BSRB 2019. Fyrsta áfanga verkefnisins lauk um haustið og í kjölfarið ákvað stjórn bandalagsins að leggja þegar af stað í annan áfanga verkefnisins. Honum lauk snemma árs 2020 og höfðu þá alls 45 félagsmenn verið myndaðir.

Markmiðið með verkfninu var að sýna félagsmenn aðildarféлага BSRB í vinnu og bregða ljósi á fjölbreytileika þeirra starfa sem félagsmenn aðildarféлага BSRB sinna með því að mynda fjölda félagsmanna úr öllum félögum og um allt land við störf. Þannig er hægt að sýna á myndrænan hátt hversu ómissandi okkar félagar eru fyrir samfélagið um allt land. Myndirnar verða notaðar í kynningarefni, á samfélagsmiðlum og vef bandalagsins.

Siguður Ólafur Sigurðsson ljósmyndari hefur verið hjartað og sálin í þessu spennandi verkefni. Hann hefur farið á milli vinnustaða bæði á höfuðborgarsvæðinu og á landsbyggðinni, hitt á félagsmenn og myndað þá við störf þeirra.

Þær myndir sem hafa verið teknar eru þegar komnar í notkun. BSRB fór í kynningarherferð á Facebook þar sem notast var við myndir úr verkefninu og stutta tilvitnun í viðkomandi um mikilvægi styttingar vinnuvikunnar. Markmiðið var að auka enn á þrýstinginn á viðsejendur og sýna fram á mikilvægi þessa mikilvæga máls. Myndirnar vöktu mikla athygli og reyndist herferðin afar vel heppnuð.

Myndirnar voru einnig notaðar ásamt tilvitnunum á átaksvefnum styttri.is sem Hugsmiðjan vann fyrir BSRB í byrjun árs 2020. Nánar er fjallað um vefinn á blaðsíðu 30.

Stjórn BSRB ákvað á fyrsta stjórnarfundum ársins 2020 að halda verkefninu áfram og fara í þriðja áfanga verkefnisins. Vinna við að safna mögulegum þátttakendum er hafin, en sökum anna tengdum kjarasamningum, verkfallsboðunum, COVID-19 faraldrinum og öðrum málum sem ekki þögu bið hefur vinna við þetta verkefni þurft að bíða um stund. Þráðurinn verður tekinn upp aftur þegar fer að hægjast á hjá bandalaginu. ■



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, Katrín Jakobsdóttir forsætisráðherra, Drífa Snædal, forseti ASÍ og Þórunn Sveinbjarnardóttir, formaður BHM, á þingi NFS.

Samstarf

BSRB hefur í gegnum tíðina unnið að ýmsum góðum málefnum í samstarfi við önnur heildarsamtök hér á landi, sem og í samstarfi við erlend heildarsamtök launafólks sem bandalagið og aðildarfélög þess eiga aðild og aðkomu að. Þau verkefni héldu áfram frá síðasta aðalfundi í maí 2019.

Samvinna á íslenskum vinnumarkaði

Samstarf við önnur heildarsamtök á íslenskum vinnumarkaði hefur haldið áfram. Sú samstaða sem náðst hefur um mikilvæg mál hefur aukið slagkraft íslensks launafólks. Mánaðarlegir samráðsfundir með forsvarsmönnum Bandalags háskólamanna (BHM) og Kennarasambands Íslands (KÍ) hafa haldið áfram. Á fundunum er rætt um sameiginleg hagsmunamál opinberra starfsmanna og mögulega samstarfsfleti. Kjarasamningarnir hafa eðlilega verið mikið til umræðu á fundunum, sér í lagi sameiginleg hagsmunamál eins og stytting vinnuvikunnar.

Samtalið og samstarfið með Alþýðusambandi Íslands (ASÍ) hefur einnig haldið áfram. Unnið

hefur verið sameiginlega að ýmsum jafnréttismálum, haldinn sameiginlegur fundur um heilbrigðismál og ýmsir aðrir formlegir og óformlegir fundir um hagsmunamál félagsmanna.

Erlent samstarf

BSRB hefur haldið áfram samstarfi sínu við erlend heildarsamtök launafólks. Bandalagið er aðili að Alþjóðasambandi verkalýðsfélaga, ITUC, Evrópusambandi verkalýðsfélaga, ETUC, og Norræna verkalýðssambandinu, NFS. Þing sambandanna sem haldin eru á fjögurra ára fresti eru sótt, auk þess sem fylgst er með málum sambandanna annars vegar beint og hins vegar í gegnum NFS.

Mest áhersla hefur verið lögð á Norræna verkalýðssambandið, NFS, en tveir stjórnarfundir eru haldir á ári hjá sambandinu. Sonja Ýr Þorbergsdóttir tók við formennsku í stjórn NFS í byrjun árs 2019 og gegndi embættinu til ársloka. Því fylgdi nokkuð álag, sér í lagi þar sem kjarasamningsviðræður drógust á langinn, en vel gekk að undirbúa og stýra fundum stjórnar og vinna að málum sambandsins.

Á þinginu var rætt um stöðu verkalýðshreyfingarinnar, styrk Norðurlandanna í Evrópu-samstarfinu, félagsleg réttindi, framtíðarvinnumarkaðinn, breytt vinnuumhverfi, öfgahyggju, populisma, kjarasamninga og áfram haldandi velferð á Norðurlöndunum.

NFS er samband bandalaga verkalýðsfélaga á Norðurlöndunum sem hefur það hlutverk að samræma starf verkalýðsfélaga í löndunum, auka samvinnu milli landa og vinna að hagsmunum launafólks. Auk BSRB eiga ASÍ og BHM aðild að sambandinu.

Þing NFS var haldið í Svíþjóð í september og sátu fulltrúar BSRB þingið, sem haldið var undir yfirskriftinni „Byggjum brýr“. Á þinginu var lögð áhersla á bæði jafnréttismál og umhverfismál auk hlutverk verkalýðsfélaga í framtíðarþróun vinnumarkaðarins, eins og Sonja Ýr kom inn á í setningarræðu sinni á þinginu.

Á þinginu var rætt um stöðu verkalýðshreyfingarinnar, styrk Norðurlandanna í Evrópusamstarfinu, félagsleg réttindi, framtíðarvinnumarkaðinn, breytt vinnuumhverfi, öfgahyggju, populisma, kjarasamninga og áframhaldandi velferð á Norðurlöndunum. Í þinginu fóru umræður fram í hópum og verður afrakstur þeirrar vinnu lagður fyrir stjórn NFS og verða henni leiðarljós í vinnu komandi ára.

BSRB er einnig aðili að Alþjóðlegum heildarsamtökum opinberra starfsmanna, PSI, Evrópskum heildarsamtökum opinberra starfsmanna, EPSU, og Norrænum heildarsamtökum opinberra starfs-

BSRB og ASÍ sendu sameiginlegar vikulegar skýrslur fyrir Íslands hönd frá 13. mars og tóku þátt í vikulegum fundum um stöðuna.

manna, NOFS, og hefur starfað á þeim vettvangi á undanfögnu ári.

NFS hefur stofnað til samstarfs um áherslur verkalýðshreyfingarinnar í baráttunni gegn loftslagsbreytingum. Í því samstarfi eru einnig Samband þýskra verkalýðsfélaga og þýska hugveitan Fredrich Ebert Stiftung. Verið er að skrifa skýrslur fyrir hvert og eitt af löndunum um áhrif nauðsynlegra aðgerða á atvinnustig og atvinnugreinar. Á grundvelli skýrslanna verður unnin ein sameiginleg stutt skýrsla um áherslur verkalýðshreyfingarinnar varðandi nauðsynlegar aðgerðir og tillögur um hvernig hagsmunir launafólks verði varðir. Áætlað er að sú skýrsla komi út fyrir árslok 2020. BSRB stýrir vinnunni fyrir Íslands hönd.

Frá því um miðjan mars 2020 hefur NFS haldið utan um upplýsingaskipti á milli aðildarbandalaga sinna um stöðuna í hverju Norðurlandanna og efnahagsaðgerðir stjórnvalda. BSRB og ASÍ sendu sameiginlegar vikulegar skýrslur fyrir Íslands hönd frá 13. mars og tóku þátt í vikulegum fundum um stöðuna.

Talsvert hefur verið rætt um tilhögun erlenda samstarfsins á fundum formannaráðs og á fundum stjórnar undanfarin misseri og hugmyndir uppi um að aðildarfélög bandalagsins taki yfir þátttöku, og samhliða því kostnað, við þátttöku í PSI, EPSU og NOFS, ásamt undirnefndum EPSU. Sameyki hefur þegar tekið að sér að sinna fundum NOFS og skipað fulltrúa í undirnefnd EPSU um ríkisstarfsmenn. Þá hefur Sjúkraliðafélag Íslands skipað fulltrúa í undirnefnd EPSU um heilbrigðismál.

Ákvörðun um þessi mál hefur fengið að bíða undanfarið ár, enda hefur vinna við gerð kjarasamninga tekið mikinn tíma hjá bæði BSRB og aðildarfélögunum. Til stendur að taka ákvörðun um framtíðartilhögun samstarfsins innan tíðar.

Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB, hefur setið fundi Ráðgjafarnefndar EFTA fyrir hönd BSRB. Ráðgjafarnefndin er skipuð fulltrúum aðila vinnumarkaðarins frá Íslandi, Noregi, Liechtenstein og Sviss og fundar nokkrum sinnum á ári. Á árinu 2019 var 25 ára afmæli EES samningsins fagnað og fór hluti starfsins í að meta ávinning samstarfsins af EES samstarfinu fyrir aðildarríki EES og ESB. Þá var fjallað um fríverslunarsamninga sem tæki til að stuðla að betri réttindum launafólks og sjálfbærni, auk þess að fjallað var um Brexit, framtíðarvinnumarkaðinn og stefnu nýrrar framkvæmdastjórnar ESB, meðal annars um loftslagsmál og lágmarkslaun. ■

Starfsdagar nefnda

Áformuðum áformuðum starfsdögum réttindanefndar og menntanefndar BSRB sem halda átti í mars 2020 var frestað vegna yfirstandandi kjaraviðræðna, og þeir að lokum felldir niður vegna COVID-19 faraldursins. Því var einungis einn starfsdagur réttindanefndar haldinn frá síðasta aðalfundi bandalagsins.

Vinnudagur réttindanefndar

Réttindanefnd BSRB stóð fyrir vel heppnuðum vinnudegi 30. október þar sem starfsmenn aðildarfélaganna BSRB gátu sótt sér ýmsan fróðleik um réttindamál og þjónustu við félagsmenn. Vel á fjórða tug sótti fundinn.



Sigríður Hulda Jónsdóttir, náms- og starfsráðgjafi frá SHJ ráðgjöf fjallaði um þjónustu stéttarfélaganna á vinnudegi réttindanefndar.

Sigríður Hulda Jónsdóttir, náms- og starfsráðgjafi frá SHJ ráðgjöf fjallaði um hvernig stéttarfélagin og starfsmenn þeirra geta bætt þjónustuna við félagsmenn með því að auka hæfni starfsmanna. Hún lagði meðal annars fyrir stutt verkefni fyrir þátttakendur sem þeir unnu í litlum hópum.

Eftir námskeið Sigríðar Huldu fjallaði Hrnarr Mór Gunnarsson, lögfræðingur BSRB um ónæði utan vinnutíma og hvíldartímabrot. Þessi málefni hafa verið að komast sífellt meira í kastljósið enda algengt að starfsmenn séu því sem næst sí tengdir vinnustaðnum eftir að vinnutíma líkur í gegnum tölvupóst og símtöl.

Að lokum fjallaði Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB, um rannsóknir á vaktavinnu og vinnutíma, í tengslum við ráðstefnu sem hún og fulltrúar nokkurra aðildarfélaganna BSRB sóttu nýverið þar sem fjallað var um þessi mál.

Til stóð að halda annan vinnudag réttindanefndar 17. mars. Ákveðið var snemma árs að fresta honum vegna kjaraviðræðna og var hann að lokum felldur niður vegna COVID-19 faraldursins.

Menntadagur

Boðað hafði verið til menntadags þann 26. mars 2020 í líkingu við fyrri menntadaga sem menntanefnd BSRB hefur staðið fyrir. Ekki varð af því og var fundinum frestað vegna kjaraviðræðna og hann svo endanlega felldur niður vegna COVID-19 faraldursins. ■

Stytting vinnuvikunnar

Langþráður áfangi í því að stytta vinnuvikuna náðist í kjarasamningunum sem undirritaðir voru aðfaranótt 9. mars. Stytting vinnuvikunnar hefur verið eitt stærsta baráttumál BSRB árum saman og hefur bandalagið beitt sér fyrir tilraunaverkefnum og rannsóknum til að sýna fram á mikilvægi styttingar vinnuvikunnar.

Málið var sett í forgang í kjaraviðræðunum og náðist þar að stytta vinnuviku dagvinnufólks um allt að fjóra tíma, en nákvæm útfærsla var unnin á hverjum vinnustað. Enn meiri árangur náðist hjá vaktavinnufólki. Þar var vinnuvikan stytta um fjórar stundir hjá öllum, og þeir sem vinna þyngstu vaktirnar geta fengið styttingu um allt að átta stundir. Þessi árangur náðist eftir að viðræður um kjarasamning höfðu staðið yfir í ár og því öll um ljóst að hann náðist ekki átakalaust.

Til að leggja áherslu á kröfur sínar notaði BSRB meðal annars myndir sem teknar höfðu verið fyrir ljósmyndaverkefnið Ómissandi fólk (sem fjallað er um annarsstaðar í þessari skýrslu) ásamt tilvitnunum í fólknið á myndunum tengt styttingu vinnuvikunnar.

Þá var farið í samstarf með Hugsmiðjunni um kynningarátak sem hefjast átti snemma árs 2020. Smíðuð var sérstök vefsíða fyrir átakið, styttri.is, og sett inn efni til að vekja athygli á kostum þess að stytta vinnuvikuna. Síðan var jafnframt hönnuð með það í huga að þegar kjarasamningar tækjust yrði hægt að umbreyta henni í kynningarsíðu til að auðvelda stofnunum og vinnustöðum að innleiða styttinguna sem best.

Verkefnið var um það bil að fara í loftið þegar samningar tókust og var því ákveðið að hinkra með að vekja athygli á síðunni. Í framhaldinu var síðunni breytt í leiðbeiningarsíðu vegna innleiðingar, eins og áformað hafði verið. ■

Umsagnir um þingmál



Skrifstofa BSRB vinnur umsagnir um fjölda þingmála á hverju þingi, bæði mál í samráðsgátt stjórnvalda og mál sem eru í meðferð Alþingis. Mál sem bandalagið veitir umsagnir um eru almennt mál sem hafa með einhverjum hætti áhrif á félagsmenn aðildarfélaganna bandalagsins og er leitast við að gæta hagsmuna þeirra í hvívetna. Þá mæta fulltrúar bandalagsins fyrir þingnefndir þegar þörf er á til að skýra afstöðu þess betur í stærri málum.

Listi yfir þær 25 umsagnir sem BSRB hefur sent Alþingi frá aðalfundi BSRB í maí 2019 er hér að neðan. Hægt er að lesa umsagnirnar í heild sinni á vef bandalagsins. Umsagnirnar eru aðgengilegar öllum á vef bandalagsins.

➤ Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um fjármálaáætlun fyrir árin 2020 – 2024, 750. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til fjárlaga fyrir árið 2020, 1. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um tekjuskatt og lögum um staðgreiðslu opinberra gjalda (tekjuskattur einstaklinga, barnabætur, persónuafsláttur)

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingar á lögum vegna fjárlaga fyrir árið 2020, 2. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, nr. 70/1996, (hækkun starfslokaaldurs), 129. mál

➤ Umsögn BSRB um tillögu um fullgildingu samþykktar Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar nr. 190, um aðgerðir gegn ofbeldi og áreitni

➤ Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um framkvæmdaáætlun í jafnréttismálum fyrir árin 2020 – 2023, 102. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof (lenging á rétti til fæðingarorlofs)

➤ Umsögn um frumvarp um breytingu á lögum nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögreglugögum nr. 90/1996 (verkfallsréttur lögreglu-manna), 68. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um almennar íbúðir nr. 52/2016, með síðari breytingum (hækkun tekju- og eignamarka leigjenda, sérstakt byggðafraglag, veðsetning o.fl.), 320. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um Húsnæðis- og mannvirkjastofnun, 319. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á ýmsum lögum um skatta (vistvænna ökutækja o.fl.). Mál nr. 432

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um vernd upp-ljóstrara, 362. mál

➤ Umsögn BSRB um menntastefnu til ársins 2030

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um atvinnuleysisstryggingar og lögum um Ábyrgðarsjóð launa, 664. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp um tímabundnar greiðslur vegna launa einstaklinga sem sæta sóttkví, 667. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um aðgerðir til að mæta efnahagslegum áhrifum í kjölfar heimsfaraldurs kórónuveiru, 683. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um almannavarnir nr. 82/2008, (borgaraleg skylda starfsmanna opinberra aðila), 697. mál

➤ Viðbótarumsögn BSRB um frumvarp til laga um aðgerðir til að mæta efnahagslegum áhrifum í kjölfar heimsfaraldurs kórónuveiru, 683. mál

➤ Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um sérstakt tímabundið fjárfestingaráttak, 699. mál

➤ Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um afnám 70 ára aldurstakmörkunar í lögum nr. 70/1996, um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, 397. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um pakkaferðir og samtengda ferðatilhögun, nr. 95/2018 (endurgreiðslur), 727. mál

➤ Umsögn BSRB um frumvarp til fjárukalaga fyrir árið 2020, sbr. lög nr. 26/2020, 724. mál og frumvarp til laga um frekari aðgerðir til að mæta efnahagslegum áhrifum í kjölfar heimsfaraldurs kórónuveiru, 726. mál

➤ Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um aðgerðir í þágu atvinnulausra vegna COVID-19-heimsfaraldursins, 723. mál



Drífa Snædal, forseti ASÍ, og Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, handsala samkomulag um stofnun Vörðu.

Varða – Rannsóknarstofnun vinnumarkaðarins

Ákveðið var á vettvangi BSRB og ASÍ að stofna rannsóknarstofnun í vinnumarkaðsfræðum. Samkomulag um þetta verkefni var undirritað um miðjan október 2019. Stofnunin mun hafa það að markmiði að efla rannsóknir á sviði vinnumarkaðar, félags- og efnahagsmála. Norræn heildarsamtök á vinnumarkaði starfrækja mörg hver slíkar stofnanir og er því sérstakt ánægjuefni að íslenska verkalýðshreyfingin stígi nú þetta stóra skref.

Stofnuninni er ætlað að bæta þekkingu á lífsskilyrðum launafólks og brúa bilið milli fræðasamfélagsins og verkalýðshreyfingarinnar og dýpka umræðuna um kaup og kjör. Hún verður þverfagleg og sjálfstæð í sínum störfum. Haldin var

samkeppni um nafn á stofnunina og var Varða – rannsóknastofnun vinnumarkaðarins valið besta nafnið í lok desember 2019.

Í kjölfarið var auglýst eftir framkvæmdastjóra Vörðu, en honum er ætlað að leggja drög að og stýra rannsóknarverkefnum á sviði vinnumarkaðsmála og leiða saman fólk til þekkingaröflunar um málefni sem varða launafólk. Þá verður hlutverk hans að miðla þekkingu um stöðu launafólks og velferð almennings og taka þátt í alþjóðasamstarfi fyrir hönd stofnunarinnar. Tilkynnt var um ráðningu Kristínar Hebu Gísladóttur í starfið seint í janúar 2020, en hún starfaði áður sem framkvæmdastjóri AkureyrarAkademíunnar. ■

Þjóðhagsráð

Formaður BSRB á sæti í Þjóðhagsráði ásamt formönnum ríkisstjórnarflokkanna og öðrum aðilum vinnumarkaðarins. Ráðið fundar ársfjórðungslega um efnahags- og félagsmál.

Haldinn var aukafundur í ráðinu í mars 2020 um nauðsynlegar aðgerðir stjórnvalda vegna

heimsfaraldursins. Á vettvangi ráðsins hefur formaður BSRB lagt áherslu á félagslegan stöðugleika og nauðsyn þess að endurskoða skakkt verðmætamat starfa, vinnuálag sem veldur kulnun, betri tölfraeði um veikindi og vinnutíma, jafnt launaðan sem ólaunaðan. Formaður BSRB hefur líka lagt áherslu á sanngjörn umskipti fyrir launafólk í tengslum við aðgerðir stjórnvalda til að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda. ■

Kynjabókhald

BSRB starfar efir stefnu bandalagsins um jafnréttismál, en stefnan var uppfærð og samþykkt á 45. þingi bandalagsins. Í henni segir að jafnrétti skuli haft að leiðarljósi í allri starfsemi BSRB og ávallt skuli leggja mikla áherslu á að gæta að því að kynjahlutföll séu sem jöfnust í starfseminni, til dæmis við val á ræðumönnum á fundum og í málstofum, gestum nefnda og annarsstaðar.

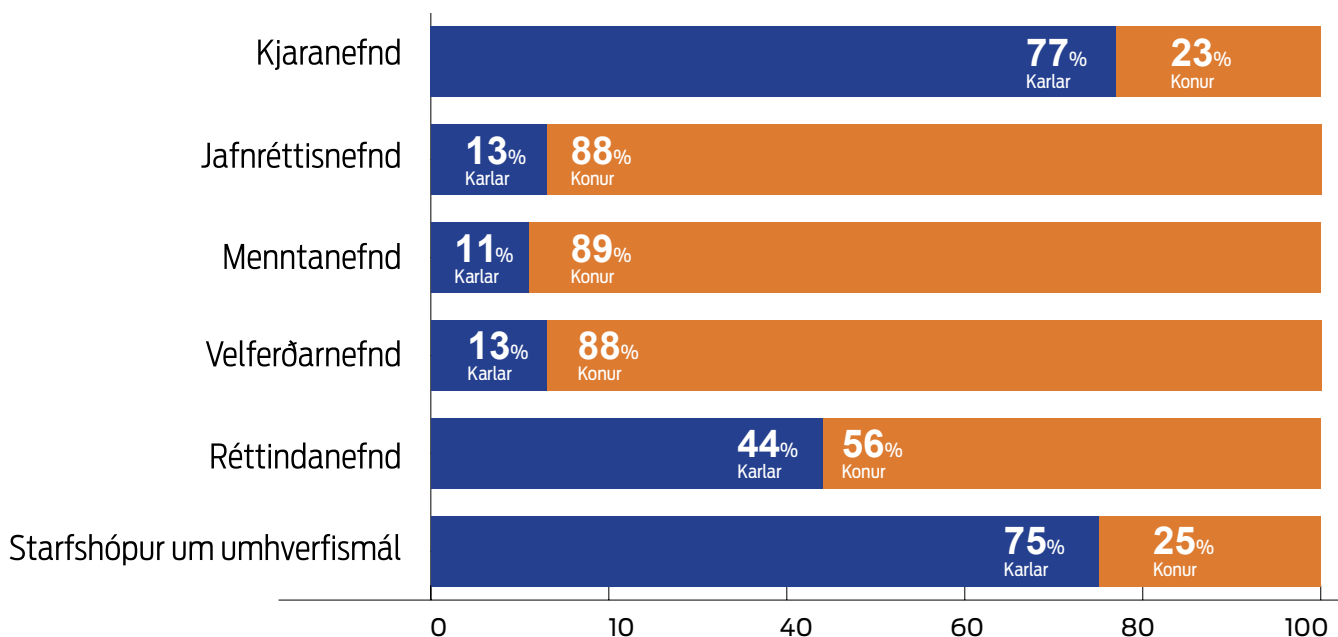
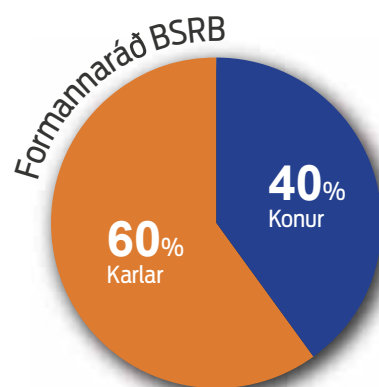
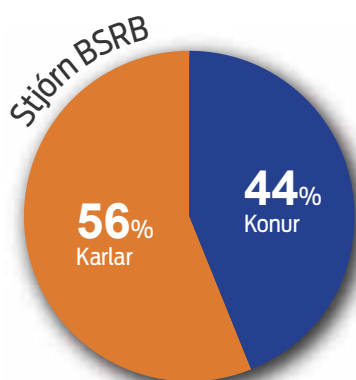
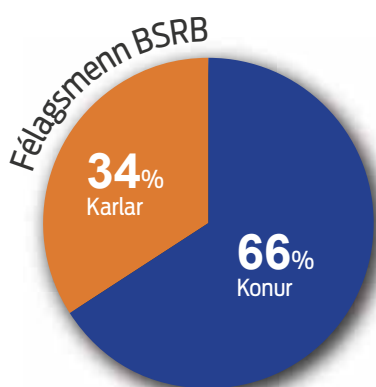
Ekki hafa orðið miklar breytingar á kynjahlutföllum meðal félagsmanna BSRB milli ára. Í janúar 2020 voru félagsmenn alls 21.865, og hafði fjöldinn dregist lítillega saman milli ára. Um 66 prósent voru konur en 34 prósent karlar, sem eru svipuð hlutföll og undanfarin ár.

Hlutfall kynja í níu manna stjórn BSRB eru eins jöfn og mögulegt er. Þar sitja fjórar konur og fimm karlar, en fyrir 45. þing bandalagsins sátu þar fimm

konur og fjórir karlar. Af fjórum varamönnum eru þrjár konur og einn karlmaður.

Í formannaráði BSRB eiga sæti allir formenn aðildarfélaganna bandalagsins auk formanns BSRB. Alls eru 25 fulltrúar í formannaráðinu, 15 karlar og 10 konur. Karlar eru því 60 prósent fulltrúa í formannaráði en konur 40 prósent. Hlutföllin eru þau sömu og á síðasta ári og svipuð og þau voru á 45. þingi bandalagsins í október 2018.

Kynjahlutföllin í starfsnefndum bandalagsins eru svipuð og hlutföllin meðal félagsmanna aðildarfélaganna. Í starfsnefndum sem starfa munu frá 2018 til 2021 eru um 60 prósent konur en um 40 prósent karlar. Hlutföllin eru óbreytt milli ára og svipuð og þau voru í nefndunum sem störfuðu fyrir 45. þing BSRB. Nokkur munur er þó á milli nefnda, eins og sjá má á meðfylgjandi mynd. ■



Nefndarstörf

Starfsnefndir BSRB

Stjórn BSRB skipaði starfsnefndir bandalagsins eftir 45. þing bandalagsins og hafa nefndirnar starfað með óbreyttu sniði síðan. Alls eru fimm starfsnefndir starfræktar hjá BSRB; kjaranefnd, jafnréttisnefnd, menntanefnd, velferðarnefnd og réttindanefnd. Þá ákvað stjórnin að koma á laggirnar sérstökum starfshópi um umhverfismál.

Verkefni nefndanna eru fjölbreytt en að jafnaði hittast þær einu sinni í mánuði til að fjalla um mál sem tengjast þeim málaflokki sem hver nefnd hefur á sinni könnu. ■

Kjaranefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í kjaramálum, efnahags- og skattamálum, atvinnumálum, lífeyrismálum og húsnæðismálum. Formaður kjaranefndar er Garðar Hilmarsson og starfsmaður Sigríður Ingibjörg Ingadóttir hagfræðingur BSRB.

Kjaranefnd hefur fjallað um vinnu við að jafna laun á milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins og fékk Árna Stefán Jónsson til að kynna vinnu nefndar sem vinnur að jöfnun launa í samræmi við samkomulag ríkis, sveitarfélaga og heildarsamtaka launafólks um breytingar á skipan lífeyrismála opinberra starfsmanna frá árinu 2016.

Kjaranefnd fjallið um tekjuskattskerfið og fékk Helgu Jónsdóttur skrifstofustjóra í fjármálaráðuneytinu (og fyrrverandi framkvæmdastjóra BSRB) á fund nefndarinnar. Nefndin hóf einnig undirbúning að stefnumótunarvinnu fyrir næsta þing BSRB.

Nefndarfolk: Atli Bachmann PFI, Árni Egilsson Kjölur, Ásbjörn Sigurðsson FOSS, Garðar Hilmarsson Sameyki, Guðbrandur Jónsson FSS, Ingvar Reynisson STH, Jón Gísli Ragnarsson TFI, Jóna Jóhanna Sveinsdóttir SLFI, Kári Örn Óskarsson FIF, Kristjana Árnadóttir SDS, Rita Arnfjörð SFK, Sverrir Björn Björnsson LSS, Þórarinn Eyfjörð Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Ramuné Kamarauskatié Sameyki, Sandra B. Franks SLFI.

Jafnréttisnefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í jafnréttismálum. Formaður jafnréttisnefndar er Helga Hafsteinsdóttir og starfsmaður Dagný Aradóttir Pind lögfræðingur BSRB.

Áherslumál jafnréttisnefndar á þessu starfsári voru m.a. samþætting fjölskyldu- og atvinnulífs og kynjuð fjármál og hagstjórn. Nefndin fékk til sín nokkra gesti sem fjölluðu um þessi mál, m.a. um kynjaáhrif skattkerfisins. Þá tók nefndin til umfjöllunar fæðingarorlofsmál og kynferðislega og kynbundna áreitni.

Nefndarfolk: Birna Kjartansdóttir FOSS, Bryngeir A. Bryngeirsson Sameyki, Freydis Anna Ingvarsdóttir SLFI, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Hrafnhildur Pálsdóttir STH, Kristín Sigurðardóttir Kjölur, Marta Ólöf Jónsdóttir SFK, Sólveig Jónsdóttir Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFI.

Menntanefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í menntamálum. Hlutverk nefndarinnar er jafnframt að taka til umfjöllunar álitæfni sem snúa að framtíð vinnumarkaðar (4. iðnbyltingin). Formaður menntanefndar er Karl Rúnar Þórsson og starfsmaður Dagný Aradóttir Pind lögfræðingur BSRB.

Menntanefnd lagði áherslu á málefni tengd framtíðarvinnumarkaðnum. Á tímum fjórðu iðnbyltingarinnar er mikilvægt að samtök launafólks séu í forgrunni um mótun stefnu til framtíðar. Nefndin fékk meðal annars kynningu á tilraunaverkefni um raunfærnimat á móti störfum og skýrslu starfshóps forsætisráðherra um fjórðu iðnbyltinguna. Þá voru málefni starfsgreinaráða, Félagsmálaskóla alþýðu og fagháskólanám einnig tekin til umfjöllunar.

Nefndarfolk: Birna Ólafsdóttir SLFI, Ingibjörg Sif Fjelsted Sameyki, Jófríður Magnúsdóttir SDS, Karl Rúnar Þórsson STH, Kristín Erna Leifsdóttir FOSS, Málfríður Anna Gunnlaugsdóttir SFK, Unnur Sigmarsdóttir STAVEY, Þórveig Þormóðsdóttir FSS, Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFI.

Velferðarnefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í heilbrigðismálum, almannabjónustunni og almannatryggingum ásamt velferðarmálum og starfsumhverfi opinberra starfsmanna. Formaður velferðarnefndar er Sandra B. Franks og starfsmaður Hrannar Már Gunnarsson lögfræðingur BSRB.



Starf nefndarinnar var fjölbreytt á árinu. Nefndin fjallaði meðal annars sérstaklega um fjármögnun heilbrigðiskerfisins, mönnun og aðbúnað starfsmanna, kostnaðarþátttöku almennings, aðgang að heilbrigðisþjónustu og málefni öryrkja.

Nefndin fékk góða gesti á árinu, fyrst Þuríði Hörpu Sigurðardóttur formann Öryrkjabandalags Íslands, til að fjalla um um starfsgetumat. Hún fór yfir þær áskoranir sem öryrkjar standa frammi fyrir á vinnumarkaði, hvernig starfsgetumat hefur haft slæm áhrif á þeirra atvinnumöguleika og skort á hlutastörfum fyrir öryrkja með starfsgetu.

Þá fékk nefndin Margréti Rósu Kristjánsdóttur, deildarstjóra hjá Sjúkratryggingum Íslands, til fundar til að fjalla um greiðsluþátttökukerfið. Hún fór ítarlega yfir þær breytingar sem hafa átt sér stað á greiðsluþátttöku hér á landi undanfarin ár, bæði varðandi kostnað af heilbrigðisþjónustu og lyfjakaupum sjúklunga.

Samkvæmt starfsáætlun nefndarinnar stendur til að fjalla einnig um fátækt barna, fíknisjúkdóma, málefni aldraðra og stoðtækjaþjónustu áður en 46. þing BSRB verður haldið.

Nefndarfólk: Guðrún Elín Björnsdóttir SLFÍ, Herdís Jóhannsdóttir Sameyki, Hólmfríður Guðlaug Jónsdóttir Kjölur, Jóhannes Ævar Hilmarsson STK, Sandra B. Franks SLFÍ, Sigrún Ómarsdóttir PFÍ, Svala Ósk Sævarsdóttir FOSS, Kristín Guðrún Ólafsdóttir SDS.

Réttindanefnd

Hlutverk nefndarinnar er að taka til umfjöllunar þau mál sem aðildarfélög skjóta til BSRB varðandi túlkun á réttindamálum sem eru almenn fyrir aðildarfélögin. Nefndin getur einnig að eigin frumkvæði tekið til athugunar mál sem snerta sameiginlega hagsmuni félaganna. Formaður réttindanefndar er Arna Jakobína Björnsdóttir og starfsmaður Hrannar Már Gunnarsson lögfræðingur BSRB.

Nefndin tók til skoðunar 15 erindi frá aðildarfélögum BSRB þar sem óskað var eftir túlkun nefndarinnar á reglum kjarasamnings. Nefndin skilaði frá sér rökstuddu álit í öllum þeim málum og tók einnig afstöðu til tveggja beiðna um aðstoð við rekstur dómsmáls frá aðildarfélögum.

Nefndarfólk: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árný Erla Bjarnadóttir FOSS, Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ, Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki, Hermann Sigurðsson LSS, Karl Rúnar Þórsson STH, Lilja Magnúsdóttir SDS, Rita Arnfjörð SFK, Stefania J. Nilsen Sameyki.

Tengiliðir: Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Sandra B. Franks SLFÍ.

Starfshópur um umhverfismál

Hlutverk starfshópsins er að taka til umfjöllunar stefnu BSRB í umhverfismálum. Starfshópurinn gerir stjórn reglulega grein fyrir störfum sínum.

Starfshópur um umhverfismál hefur ákveðið að leggja áherslu á loftslagsmál fram að næsta þingi BSRB. Hagfræðingur BSRB hélt erindi með almennri kynningu á losun gróðurhúsalofttegunda á Íslandi, aðgerðaáætlun íslenskra stjórnvalda um samdrátt í losun og áherslum alþjóðlegu og evrópsku verkalýðssambandanna í loftslagsmálum.

Starfshópurinn hefur sent út bréf til allra formanna aðildarfélaga BSRB með hvatningu til félaganna að setja loftslagsmálin á dagskrá fyrir sína félagsmenn. Starfshópurinn hefur einnig verið í samstarfi við starfsmann umhverfisnefndar Sameykis en sú nefnd er að vinna að stefnu í loftslagsmálum.

Nefndarfólk: Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki, Jón Ingi Cæsarsson PFÍ, Ómar Örn Jónsson Kjölur.

Tengiliðir: Rita Arnfjörð SFK.

Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum

Fulltrúar BSRB eiga sæti í ýmsum nefndum og ráðum hérlendis og erlendis, þar sem þeir gæta hagsmuna félagsmanna aðildarfélaganna bandalagsins.

Innlendar nefndir

BSRB skipar fulltrúa í ýmsar nefndir, ráð, stjórnir, stýrihópa og annað sem fellur að starfsemi bandalagsins. Listi yfir þær nefndir og þau ráð, ásamt þeim fulltrúum bandalagsins sem í þeim sitja, fer hér á eftir.

Yfirkjörstjórn BSRB

Aðal: Árni Egilsson Kili, Gissur Guðmundsson Landssambandi lögreglumanna, Gréta Húnfjörð Sameyki
Vara: Edda R. Davíðsdóttir Starfsmannafélagi Mosfellsbæjar, Hlöðver Sigurðsson Starfsmannafélagi Hafnarfjarðar og Lilja Magnúsdóttir Starfsmannafélagi Dala- og Snæfellsnessýslu

Félagamiðstöðin

Aðal: Magnús Már Guðmundsson formaður BSRB, Sigrún Ómarsdóttir PFÍ, Snorri Magnússon LL, Þórarinn Eyfjörð Sameyki
Vara: Ása Clausen, Guðlaug Hreinsdóttir, Jón Ingi Cæsarsson, Sólveig Jónasdóttir

Lífeyrissjóður starfsmanna ríkisins, LSR

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki, Þórveig Þormóðsdóttir FSS
Vara: Guðrún Árnadóttir LL, Kristín Á. Guðmundsdóttir SLFÍ

Brú lífeyrissjóður

Aðal: Garðar Hilmarsson Sameyki, Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Anna María Gunnarsdóttir BSRB, Magnús Smári Smáráson LSS

Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda

Aðal: Reynir Þorsteinsson PFÍ
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Bakhópur BSRB um lægri lífeyristökvaldur

Sandra B. Franks SLFÍ, Snorri Magnússon LL, Magnús Smári Smáráson LSS, Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árni Stefán Jónsson Sameyki, Garðar Hilmarsson Sameyki, Kári Örn Óskarsson FÍF

Uppstillinganefnd landssambands lífeyrissjóða

Magnús Már Guðmundsson BSRB

Félagsmálaskóli alþýðu skólanagernd

Aðal: Karl Rúnar Þórssón STH
Vara: Þórveig Þormóðsdóttir FSS

Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina 2019-2022

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Jóhanna Þórðsdóttir Sameyki
Vara: Karl Rúnar Þórssón STH, Svala Ósk Sævarsdóttir FOSS, Edda Ragna Davíðsdóttir STAMOS

Starfsgreinaráð skrifstofu- og verslunargreina 2019-2021

Aðal: Rita Arnfjörð St.Kóp.
Vara: Sigrún Ómarsdóttir PFÍ

Starfsgreinaráð umhverfis- og landbúnaðargreina

Aðal: Védís Guðjónsdóttir Sameyki
Vara: Jón Ingi Cæsarsson PFÍ

Fræðslumiðstöð atvinnulífsins

Aðal: Karl Rúnar Þórssón STH
Vara: Þórveig Þormóðsdóttir FSS

Stjórn Fræðslusjóðs

Aðal: Karl Rúnar Þórssón STH
Vara: Birna Ólafsdóttir SLFÍ

Stjórn Virk

Aðal: Garðar Hilmarsson Sameyki
Vara: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Samráðshópur um fagháskólanám

Aðal: Þórarinn Eyfjörð Sameyki
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

Verkefnastjórn um fagháskólanám

Aðal: Birna Ólafsdóttir SLFÍ
Vara: Karl Rúnar Þórssón STH

Vinnuettirlit ríkisins, stjórn

Aðal: Snorri Magnússon LL
Vara: Sandra B. Franks, SLFÍ

Vinnuálastofnun, stjórn

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Vinumarkaðsráð höfuðborgarsvæðisins 2019-2023

Aðal: Sigrún Helga Jónsdóttir Sameyki
Vara: Rita Arnfjörð St.Kóp

Vinumarkaðsráð Vesturlands 2019-2023

Aðal: Helga Hafsteinsdóttir SDS
Vara: Ingvaldur Jónsdóttir Sameyki

Vinumarkaðsráð Vestfjarða 2019-2023

Aðal: Sigurður Arnórsson FOS-Vest
Vara: Gunnfríður Magnúsdóttir Kjölur

Vinumarkaðsráð Norðurlands vestra 2019-2023

Aðal: Árni Egilsson Kjölur
Vara: Sigurbjörn Björnsson LSS

Vinumarkaðsráð Norðurlands eystra 2019-2023

Aðal: Anna Rósa Magnúsdóttir Kjölur
Vara: Reynir Stefánsson PFÍ

Vinumarkaðsráð Austurlands 2019-2023

Aðal: Þórður Vilberg Guðmundsson FOS-Aust
Vara: Hafsteinn Ólason FOS-Aust

Vinumarkaðsráð Suðurlands 2019-2023

Aðal: Árný Erla Bjarnadóttir FOSS
Vara: Unnur Sigmarisdóttir Stavey

Vinumarkaðsráð Suðurnesja 2019-2023

Aðal: Stefán B. Ólafsson St. Suðurn.
Vara: Ingvar Georg Georgsson LSS

Nefnd um vinnustaðanámssjóð

Aðal: Birna Ólafsdóttir SLFÍ
Vara: Karl Rúnar Þórssón STH

Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta

Berglind Margrét Njálisdóttir TFÍ, Garðar Hilmarsson Sameyki

Ferðakostnaðarnefnd

Guðmundur F. Guðmundsson Sameyki

Félagisdómur

Sonja Hjördis Berndsen

Jafnréttisráð

Aðal: Þórunn Sveinbjarnardóttir BHM, Marianna Traustadóttir ASÍ
Vara: Hlöðver Sigurðsson BSRB, Jóhann R. Sigursson ASÍ

Stýrihópur um veikindarétt

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Stýrihópur um velferðarvakt

Aðal: Jón Ingi Cæsarsson PFÍ
Vara: Edda Davíðsdóttir STAMOS

Nefnd skv. 27. grein starfsmannalaga

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Stýrihópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnudags án launskerðingar hjá Reykjavíkurborg

Aðal: Magnús Már Guðmundsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Starfshópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma (ríkið)

Aðal: Magnús Már Guðmundsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Starfshópur vegna ákvæðis til bráðabirgða í lögum nr. 127/2016

Aðal: Sandra B. Franks SLFÍ
Vara: Birna Friðfinnsdóttir TFÍ

Stjórn húsnæðismálasjóðs

Aðal: Magnús Norðdal ASÍ
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir BSRB

Samstarfsnefnd um málefni Alþjóðavinnuálagstofnunarinnar (ILO)

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Fulltrúaráð VIRK

Sandra B. Franks SLFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Rita Arnfjörð STK, Garðar Hilmarsson Sameyki, Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Bjarg íbúðarfélag, stjórni

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Árni Stefán Jónsson Sameyki, Garðar Hilmarsson Sameyki

Bjarg íbúðarfélag, úrskurðarnefnd

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Fulltrúaráð Bjargs íbúðafélags

Sandra B. Franks SLFÍ, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Ásbjörn Sigurdsson FOSS, Þórarinn Eyfjörð Sameyki, Jakobína Þórðardóttir Sameyki, Karl Rúnar Þórsson STH

Varða, rannsóknarstjórni BSRB og AS í vinnuálagsmálum, stjórni

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Garðar Hilmarsson Sameyki

Nefnd sem metur umfang kynferðislegrar áreitni o.fl.

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Þorsteinn V. Einarsson Sameyki

Nefnd félags- og jafnréttismálaráðherra í því skyni að bregðast við athugasemdum CRECO varðandi skipan dómara í Félagsdóm

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Samráðshópur um undirbúning ráðstefnu um vinnuálag

Brjánn Jónsson BSRB

Samráðshópur sem vinnur gegn félagslegum undirboðum á innlendum vinnuálagi

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Edda R. Davíðsdóttir STAMOS

Nefnd um réttindi starfsmanna sem veita notendastýrða persónulega aðstoð (NPA)

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Bryndís Theódórsdóttir Vinnuálagstofnun

Höfundaréttarráð

Aðal: Guðrúnur Sigurbjörnsdóttir Sameyki
Vara: Björn Þór Sigbjörnsson Sameyki

Aðgerðarhópur félags- og jafnréttismálaráðherra í því skyni að vinna gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnuálagi

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Tækninefnd um endurskoðun á jafnlaunastaðli

Dagný Aradóttir Pind BSRB

Ráðgjafarnefnd Landspítalans

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Starfshópur um launajafnrétti og vinnuálag

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Starfshópur um stjórnsýslu jafnréttismála

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

Starfshópur um bann við mismunum á grundvelli kyns

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Nefnd um útreikning vísitölu neysluverðs

Aðal: Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

Kjaratölfræðinefnd

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Þjóðhagsráð

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Undirbúningshópur fyrir Þjóðhagsráð

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Nefnd um brotastarfsemi á innlendum vinnuálagi

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Vidráðunefnd BSRB við ríkið

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Árni Stefán Jónsson Sameyki, Garðar Hilmarsson Sameyki, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFÍ og Snorri Magnússon LL

Vidráðunefnd BSRB við Reykjavíkurborg

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Árni Stefán Jónsson Sameyki, Garðar Hilmarsson Sameyki, og Sandra B. Franks SLFÍ

Vidráðunefnd BSRB við Samband íslenskra sveitarfélaga

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Garðar Hilmarsson Sameyki, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Guðbjörn Arngrímsson St.Fjallabyggðar, Karl Rúnar Þórsson STH og Rita Arnfjörð STK

Starfshópur um fyrstu kaupendur og tekju- og eignalaga

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Nefnd um gerð og hagnýtingu tölfræðigagna

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Úthlutunarnefnd þróunarverkefna Fræðslusjóðs

Guðrúnur Sigurbjörnsdóttir Sameyki frá mars 2019 og Jóhanna Þórðórsdóttir Sameyki frá mars 2020

Úthlutunarnefnd Atvinnuleysistryggingasjóðs

Aðal: Andri Valur Ívarsson BHM
Vara: Védís Guðjónsdóttir Sameyki

Samráðshópur um mansal

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

Starfshópur um endurskoðun fæðingarorlofslaga

Aðal: Magnús Már Guðmundsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Samhæfingarhópur um atvinnu- og menntaúrræði og stöðu námsmanna og atvinnuleitenda

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Nefnd um jöfnun launa milli markaða

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki
Vara: Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Erlendar nefndir

Fulltrúar BSRB taka þátt í samstarfi með ýmsum erlendum samtökum. Listi yfir samtök og fulltrúa bandalagsins fer hér á eftir.

NFS

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Vara: Árni Stefán Jónsson

ETUC

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Vara: Magnús Már Guðmundsson

NOFS

Aðal: Árni Stefán Jónsson
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir

EPSU

Aðal: Árni Stefán Jónsson
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir

EPSU nefnd um heilbrigðis- og velferðarmál

Sandra B. Frank

EPSU nefnd um ríkisrekstur

Árni Stefán Jónsson

PSI

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Vara: Árni Stefán Jónsson

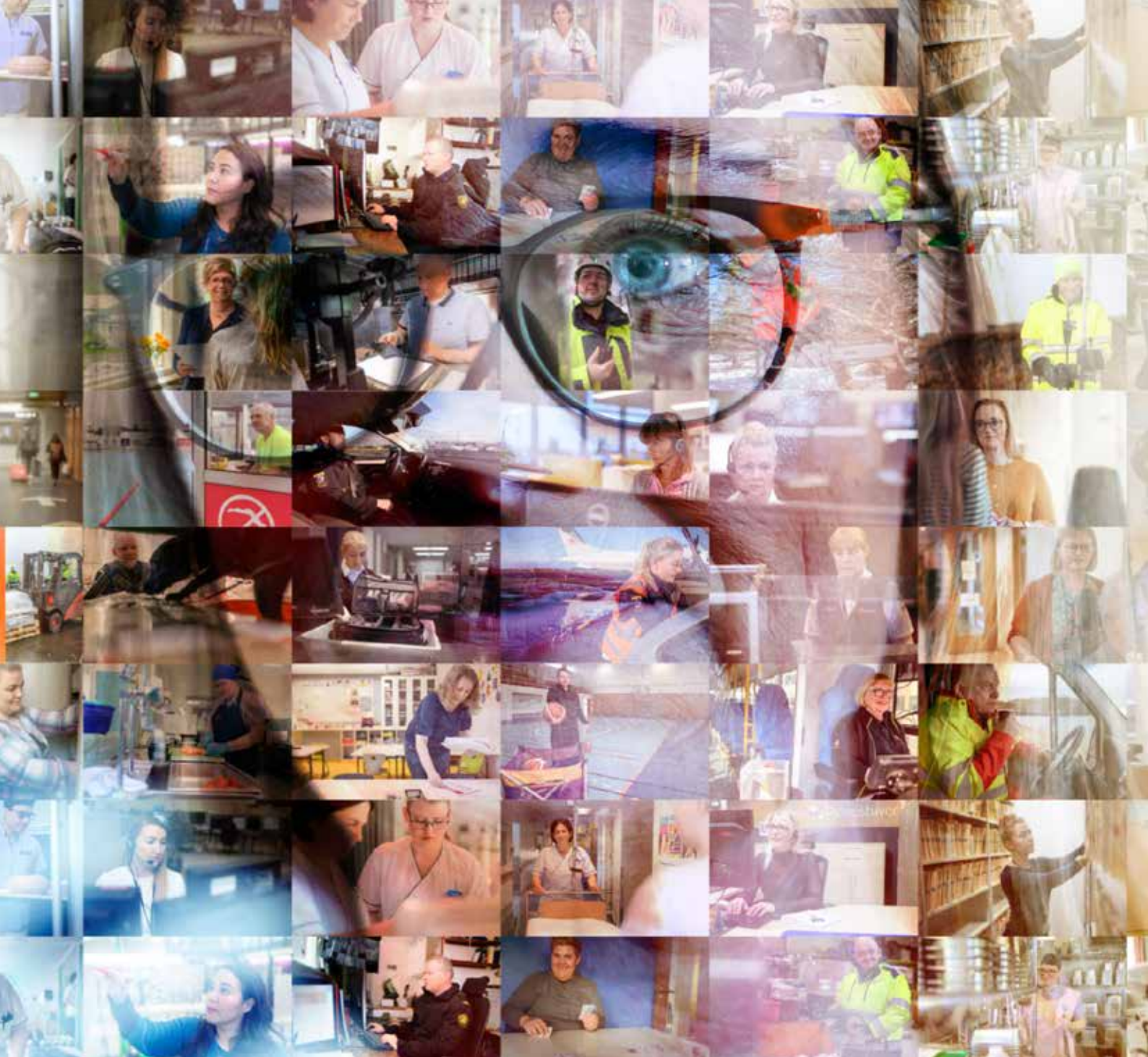
Ráðgjafarnefnd EFTA

Dagný Aradóttir Pind



Félagatal BSRB janúar 2020

Heiti aðildarfélags	Fjöldi félagsmanna	Konur	Karlar
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	421	107	314
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	149	44	105
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	151	111	40
FOSS- stéttarfélag í almannajónustu	1025	798	230
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum	275	197	78
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	203	156	47
Kjölur-stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu	1055	724	331
Landssamband lögreglumanna	782	189	593
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna	438	37	401
Póstmannafélag Íslands	735	347	388
Sameyki-stéttarfélag í almannajónustu	10231	6661	3570
Sjúkraliðafélag Íslands	1942	1880	62



Heiti aðildarfélags

Fjöldi félagsmanna

Konur

Karlar

Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu

382

295

87

Starfsmannafélag Fjallabyggðar

86

69

17

Starfsmannafélag Fjarðabyggðar

53

37

16

Starfsmannafélag Garðabæjar

582

437

145

Starfsmannafélag Hafnarfjarðar

636

435

201

Starfsmannafélag Húsavíkur

86

57

29

Starfsmannafélag Kópavogs

1032

751

281

Starfsmannafélag Mosfellsbæjar

468

333

135

Starfsmannafélag Suðurnesja

785

581

204

Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar

235

168

67

Tollvarðafélag Íslands

110

25

85

Samtals

21.865

14.439

7.426

